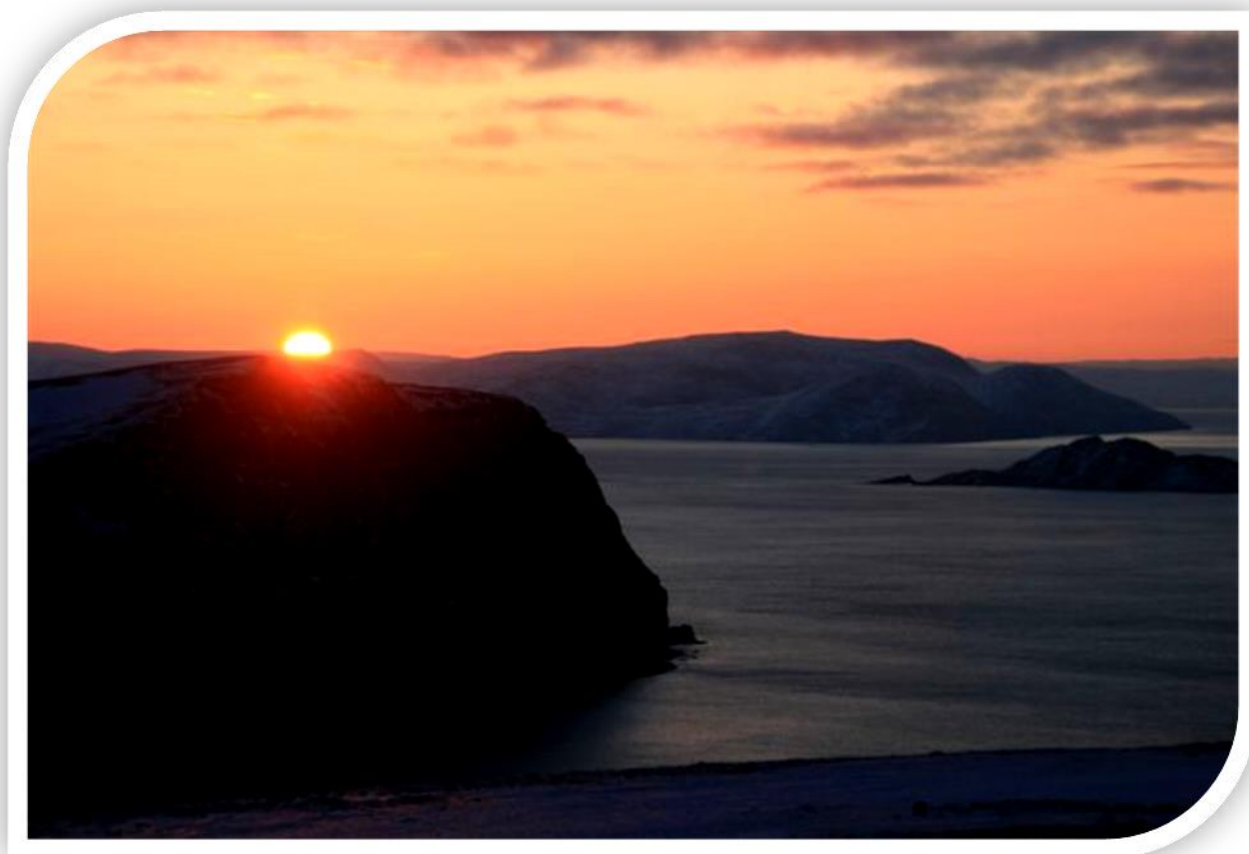




Måsøy kommune



Årsmelding 2010

Innhold

Innledning.....	3
Likviditet	4
Arbeidskapital	4
Arbeidskapitalens driftsdel.....	4
SENTRALADMINISTRASJONEN	5
Hovedmålsetning og oppgaver.....	5
Økonomi.....	5
Arbeidsmiljø i organisasjonen.....	5
Utvikling i sykefraværet.....	6
Likestilling	6
Viktige hendelser i 2010	6
Utviklings- og arbeidsoppgaver i 2011	8
KULTUR- OG OPPVEKSTETATEN	9
Bruk av økonomiske ressurser:	10
ØKONOMISK RESULTATER:.....	11
ELEV TALL I GRUNNSKOLEN SKOLEÅRET 2010/2011	11
ELEV TALLSUTVIKLING DE SISTE 5 ÅR.....	11
HØTTEN BARNEHAGE	12
SKOLEFRITIDSORDNINGEN	12
KULTURSKOLEN	12
UNGDOMSKLUBBEN.....	13
UTVIKLINGS- OG ARBEIDSOPPGAVER 2011	13
HELSE OG OMSORGSSEKTOR.....	14
Hovedmålsetning og oppgaver.....	14
Økonomi.....	14
Havøysund helsesenter, sykeavdelingen	14
Kjøkkentjenesten	15
Hjemmetjenesten	15
Psykiatritjenesten	16
Daltun	16
Helsesøstertjenesten	16
Fysioterapitjenesten.....	17
Sosialtjenesten - NAV Måsøy	17
TEKNISK ETAT.....	19
Hovedmålsetning og oppgaver	19
Økonomi.....	19
Viktige arbeider i 2010.....	20
Oppgaver og utfordringer fremover	20
Av oppgaver som en må løses listes følgende:	21
Brann (Beredskap og forebyggende).....	21

Årsmeldingens regnskapstall er korrigert etter behandling i Hovedutvalgene.

MÅSØY KOMMUNES REGNSKAP 2010

Innledning

Måsøy kommunes regnskap viser et regnskapsmessig netto driftsresultat på 3,8 mill kr (2,8 % av sum driftsinntekter). Av dette er overskuddet på 261.501 kr.

Langsiktig gjeld har siste år økt med 25,5 mill og er på kr 227,2 mill. Økningen skyldes endring av pensjonsforpliktelser og økt låneopptak. Fondsbeholdningen og arbeidskapitalen har en liten økning. Videre er netto kapitalutgifter som følge av lavere renter redusert til 4,8 % av driftsutgiftene.

Regnskapsmessig overskudd framkommer slik

	2006	2007	2008	2009	2010
Sum driftsinntekter	109.144	110 852	116 422	123 938	131 072
Sum driftsutgifter	100.718	99 988	108 589	118 159	127 413
Brutto driftsresultat	8.426	10 864	7 832	5 778	3 659
Netto finansutgifter	6.270	9 417	9 954	6 971	6 089
Avskrivinger	4.473	5 347	5 313	5 599	6 293
Netto driftsresultat	7.045	7 794	3 192	4 407	3 863
Overført til kapitalregnskapet	7.144	1 094	2 664	2 758	2 548
Netto avsetninger	-1.368	6700	-2 290	-535	-1 053
Overskudd	1.269	0	0	1 114	262

Tall i 1000 kr.

Hovedtall fra balanseregnskapet

	2006	2007	2008	2009	2010
EIENDELER					
Omløpsmidler					
Kasse, bank	19.807	21 121	18 458	20 854	21 107
Garantikonto		3 074	3 099	0	0
Obligasjoner				5 000	5 000
Fordringer	10.777	7 492	10 272	9 251	12 844
Premieavvik pensjon	379	1 182	2 279	703	2 189
Sum omløpsmidler	30.965	32 870	34 108	35 810	41 141
Anleggsmidler					
Aksjer/Pensjonsmidler	103.098	107 517	121 879	124 081	136 244
Langsiktig utlån	4.577	3 406	3 901	3 775	4 956
Utstyr, maskiner, anlegg, eiendom	156.550	157 060	165 626	169 005	178 164
Sum anleggsmidler	264.225	267 984	291 408	296 862	319 364
SUM EIENDELER	295.191	300 854	325 517	332 673	360 505
GJELD OG EGENKAPITAL					
Gjeld					
Kortsiktig gjeld	13.827	10 363	10 855	12 944	17 163
Langsiktig gjeld	59.729	53 047	52 312	46 650	59 094
Langsiktig gjeld (pensjonsfondene)	120.724	126 230	142 926	155 020	168 076
Sum gjeld	194.281	189 646	206 093	214 614	244 333
Egenkapital					
Fond	11.079	19 483	17 194	22 048	20 442
Likviditetsreserve	761.201	761 201	0	0	0
Årets overskudd	1.269	0	0	1 115	262

Udekket i investeringsregnskapet	0	0	-337	0	-671
Annen egenkapital	87.799	90 963	98 762	94 896	96 139
Sum egenkapital	100.909	111 208	119 423	118 059	116 171
SUM GJELD OG EGENKAPITAL	295.191	300 854	325 517	332 673	360 505

Likviditet

En viss del av kommunens omløpsmidler inneholder leverandørgjeld/annen kortsiktig gjeld. Omløpsmidler korrigeret for disse tallene gir oss arbeidskapitalen. Kommunen må ha en likviditetsbeholdning av en viss størrelse siden inn- og utbetalinger ikke kommer til samme tid.

Arbeidskapital

	2006	2007	2008	2009	2010
Sum omløpsmidler	30.965	32 870	34 108	35 810	41 141
- Sum kortsiktig gjeld	13.827	10 363	10 855	12 944	17 163
= Arbeidskapital	17.138	22 507	23 252	22 866	23 978
Endring av arbeidskapital	2.205	5 369	745	-386	1112

Alle tall i 1000 kr.

Ved å korrigere arbeidskapitalen for forhold som bundne fond og ubrukte lånemidler av eksterne lån får vi arbeidskapitalens driftsdel. Arbeidskapitalens driftsdel viser kommunens grunnlikviditet - den delen av omløpsmidlene som ikke er gjeld eller på annen måte knyttet til bestemte formål.

Arbeidskapitalens driftsdel

	2006	2007	2008	2009	2010
Arbeidskapital	17.138	22 507	23 252	22 866	23 978
- Bundne fond	4.983	7 725	6 021	7885	8 237
- Ubrukte lånemidler av eksterne lån	4.027	2 262	2 592	-296	3 945
= Arbeidskapitalens driftsdel	8.128	12 712	14 639	15 277	11 796

Alle tall i 1000 kr.

SENTRALADMINISTRASJONEN

Styringsorgan
Politisk leder
Administrativ leder

Formannskapet
ordfører John Aase
rådmann Aina Borch

Hovedmålsetning og oppgaver

Sentraladministrasjonens ansvarsområder er politiske råd og utvalg, politisk administrasjon, formannskapskontor, økonomiavdeling, IT, legekantor, servicetorg, enhet for samfunnsutvikling, administrative råd og utvalg, div. fellesutgifter m.m. Antall årsverk: 15,6. Antall ansatte: 16 ansatt.

Økonomi

Regnskap 2010

1.1 Sentraladm.	Opprinnelig Budsjett	Revidert budsjett	Regnskap	Differanse Regnskap / rev. budsjett
Utgifter	24 382	17 668	20 620	2 952
Inntekter	-5 000	-4 183	-7 651	-3 468
Nettoutgift	19 382	13 485	12 969	-516

Regnskap sammenlignet med de 3 foregående år

1.1 Sentraladm.	Regnskap 2007	Regnskap 2008	Regnskap 2009	Regnskap 2010
Utgifter	22 271 869	24 112	26 429	20 620
Inntekter	-6 493 413	-7 033	-9 048	-7 651
Netto	15 778 455	17 079	17 381	12969

Utvikling lønnsutgiftene inkl. sosiale utgifter (hele kommunen) i forhold til driftsinntektene

2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
64 %	63 %	62 %	54 %	59 %	61,2 %	61,2 %	58,5%

Arbeidsmiljø i organisasjonen

- Måsøy kommune er innmeldt i Nordkapp Yrkesrettede Helsetjeneste. Oppfølging av HMS-IK arbeidet har vært varierende. Fra 2011 erstattes dette med ny bedriftshelseavtale med FIBAS AS (Finnmark Helse AS) som har kontor i Alta.
- Personal- og arbeidsmiljøutvalget hadde 3 møter i 2010.
- Samarbeidet i organisasjonen fungerer tilfredsstillende på alle nivå.
- Høsten 2010 ble det igangsatt en bedriftskulturprosess på rådhuset med målsetting om å få på plass en mer enhetlig intern bedriftskultur med fokus på framtid. Arbeidet videreføres i 2011.
- Sykefraværet har siden år 2000 variert fra 5,8 % i 2005 som lavest til 10,2 % som høyest i 2008. I 2009 og 2010 har sykefraværet gått ned fra sitt høyeste nivå i 2008 og var på 7,2 % i 2010. Korttidsfraværet er lavt. Måsøy kommune er IA-bedrift, og jobber kontinuerlig med

oppfølging av sykefravær. Det bør være en målsetting å redusere sykefraværet i 2011 med 10 % slik at det kommer ned på et gjennomsnitt på 6,7 %.

Utvikling i sykefraværet

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Tot.sykefravær	7,2%	7,9%	6,9%	8,6%	7,7%	5,8%	6,6%
1-3 dager	1,3%	0,8%	0,9%	0,8%	0,9%	1,0%	1,1%
4-16 dager	2,4%	2,9%	2,9%	1,5%	3,4%	2,2%	1,7%
17-56 dager	2,4%	3,3%	2,6%	1,8%	3,2%	2,4%	3,2%
57->dager	1,2%	0,9%	0,3%	4,6%	0,2%	0,2%	0,6%

Rapporteringen i forbindelse med at kommunen er blitt IA-bedrift er endret.

	2007	2008	2009	2010
Tot.sykefravær	7,4 %	10,2 %	7,80 %	7,2%
Egenmeldt 1-8 d.	1,6 %	1,6 %	1,30 %	1,4%
Legemeldt 1-3 d.	5,8%	8,7%	6,5%	5,8%
Legemeldt 4-16 d.				
Legemeldt 17> d.				

Likestilling

Fordelingen mellom kvinner og menn i organisasjonen er 75 % kvinner og 25 % menn. Med unntak av sektor for teknisk drift og utbygging (teknisk etat), er andelen menn lav i hele organisasjonen.

I etatsledergruppa, som består av rådmann, økonomisjef, helse- og omsorgssjef, oppvekstsjef, teknisk sjef og utviklingssjef) var det i 2010 2 kvinner og 4 menn.

Kommunen har ikke iverksatt spesielle tiltak for å bedre kjønnsbalansen.

Viktige hendelser i 2010

Folketallet pr. 1.1.2011 i Måsøy kommune var på 1228, en nedgang på 39 personer. Nedenfor følger tabell over folketallsutviklingen:

(pr 1.1)	i alt	Måsøy	Ingøy	Rolvøy	Havøysund	Lillefjord	Snefjord
1980	2308	139	102	200	1518	119	230
1990	1832	90	48	127	1343	73	152
1995	1718	90	38	123	1294	64	109
2000	1477	60	41	90	1162	55	69
2005	1393						
2006	1376	50	29	69	1136	Lillefjord og Snefjord i lag	92
2007	1319	49	30	77	1083		80
2008	1333	46	30	60	1120		77
2009	1309	41	29	67	1103		69
2010	1267	43	31	71	1063		67
2011	1228						

I 1960 var i folketallet 3179, i 1965 var folketallet 3232 (det høyeste gjennom tidene), i 1970: 3014. Det må bemerkes at 1/1-63 ble 34 overført til Kvalsund og 1/1-84 ble 240 overført til Nordkapp.

Kommuneorganisasjonen

- Oppstart av arbeidet med ny kommuneplan i februar med oppstartsmøte i Havøysund og deretter ble det gjennomført folkemøter i hele kommunen i mars-april. Innspillene som fremkom danner grunnlaget for utarbeidelsen av samfunnsdelen som planlegges behandlet politisk i løpet av 2011.
- Kommunestyret vedtok oppstart av byggetrinn 1 av helsesenteret i 2011 og at byggetrinn 2 legges inn i økonomiplanen for 2012.
- Omorganiseringsprosessen på rådhuset gjennomført med etablering av Servicetorg, Forebyggende enhet og Enhet for samfunnsutvikling. Endring av etater til sektorer; Sektor for oppvekst, sektor for helse og omsorg og sektor for teknisk drift og utbygging.
- Ny økonomisjef ansatt i august.
- Rekruttering av helsepersonell har vært et prioritert område gjennom hele 2010. Det ble igangsatt ei prøveordning med tilbud om "Nordsjøturnus" for sykepleiere som har hatt god effekt på rekrutteringen.
- Legedekningen har vært god i 2010, med to fastleger og to turnusleger.
- Vedtak i kommunestyret om å støtte økonomisk etablering av en privat familiebarnehage på Gunnarnes.
- Samarbeid Vest-Finnmark Regionråd;
 - IKT-samarbeid: En arbeidsgruppe har utredet mulighetene og regionrådet behandlet saken på ny og vedtok å gå videre i arbeidet med et samarbeid på IKT
 - FUNNKE: Prosjekt for å utvikle telemedisin som er videreført i 2010
 - Skatteoppkreverfunksjon: Utredet et samarbeid, men konklusjonene ble at det ikke var grunnlag for endring
 - Felles nærings samarbeid: Strategisk plattform, diverse tiltak og felles prosjekter

Anleggs- og utbyggingsprosjekter

- Arbeidet med å legge nytt asfaltdekke på strekninga Kokelv-Snefjord startet opp på sommeren. Gjennomføres over 3 år.
- Oppstart av arbeidet med å legge nytt vann- og avløpsanlegg i Nordre Gate og Dalveien i Havøysund. Tas over to år.
- Søknad om plan for renovering av Tuffjord Vannverk sendt til Mattilsynet på høsten. Pga. lang saksbehandlingstid vil arbeidet med å renovere vannverket ikke kunne gjennomføres før i 2012.
- Mudring av Havøysund Havn ferdigstilt i juni.
- Rassikringsarbeidet i Eiterfjord avsluttet.
- Montering av ny vindturbin på Havøygavelen Vindpark som erstatning for den som havarerte vinteren 2008. Drift igangsatt på høsten. Skal fungere som forsknings- og utviklingsturbin for eier av vindparken.
- Renovering av den gamle dampskipskaia i Havøysund ble ferdigstilt på høsten.

Næringsutvikling

- Eni Norge og NOFO (Norsk Oljevernforening for Operatørselskap) presenterte i møte med kommunen opplegg for oljevernberedskap i Måsøy i forbindelse med Goliat. Det skal etableres et depot/beredskapslager i Havøysund, på Hallvika Industriområde. Planlagt ferdigstillelse i 2011.
- Havøysund Hotell AS utnevnt til et av landets mest lønnsomme frittstående overnattingsbedrift av Finansavisen.
- Fiskeindustrien

- Den høye aktiviteten i fiskeindustrien i kommunen har bidratt til at Måsøy er størst i Finnmark og 3. størst i landet på mottak av hvitfisk fra norske fiskefartøyer etter Ålesund og Tromsø. Det har vært 4 fiskebruk i drift hele eller deler av året; Tobøl Fisk AS, Hermann Export AS, Tufjordbruket AS og Ingøy Fisk AS.
- Sneffjord Kongekrabbe AS gjennomførte testproduksjon på høsten. Ordinær drift med mottak og produksjon av kongekrabbe igangsettes i 2011.
- Måsøybruket AS har fått ny eier, men det er uklart om når bruket kommer i drift og hvilken type drift det vil bli på anlegget.

Utviklings- og arbeidsoppgaver i 2011

Økonomi

Måsøy kommune har vedtatt et stramt budsjett for 2011 med små reserver. Dette vil kreve stor grad av budsjett disiplin av alle i organisasjonen som har budsjettansvar. God økonomistyring vil være sentralt gjennom hele året. Kommunestyret har pålagt administrasjonen å gjennomgå organisasjonen med tanke på innsparingstiltak som skal ligge klart til budsjettarbeidet starter opp høsten 2011.

HMS

Kommunen har inngått ny bedriftshelseavtale med Fibas AS. Blant de arbeidsoppgavene som vil ha høyt prioritert i 2011, er å få på plass et helhetlig og oppdatert HMS-system for hele kommunen. Systemet vil være web-basert og skal ha en lav brukerterskel. Fibas skal levere rammeverket for dette som del av grunnpakken i avtalen med kommunen, og bygge inn de temaene som er av generell karakter. Områdespesifikke deler av systemet vil legges inn av de respektive sektorene og avdelingene i kommunen.

Samfunnsutvikling

Befolkningsnedgangen krever et kontinuerlig fokus på tiltak som kan bidra til å snu utviklinga. Helt grunnleggende vil være å få etablert nye arbeidsplasser som er attraktive og trygge, og som gjør det mulig for mennesker å bosette seg i kommunen. Dette har en sentral plass i den nye kommuneplanen som skal legge føringer for hvordan vi vil at Måsøysamfunnet skal utvikle seg fremover. Det er også igangsatt et arbeid med å se på muligheten for at Måsøy kommune skal få status på omstillingskommune som er ei ordning som administreres av fylkeskommunen. Ordninga innebærer tilføring av 2-3 millioner kroner årlig til nyskappings- og utviklingsarbeid over en prosjektperiode på 3-4 år. Fra fylkeskommunen er det signalisert at vi er prioritert når nye kommuner skal inn på ordninga fra 2012.

KULTUR- OG OPPVEKSTETATEN

Styringsorgan
Politiske leder
Administrativ leder

Oppvekstkomitéen
Roy-Arne Andersen
Oppvekstsjef John Strand

Kultur og oppvekst har ansvaret for å administrere PP-tjenesten, barnehagen, grunnskoler, skolefritidsordning, kulturskolen, LOSA Havøysund (kun avlønning), voksenopplæring, undervisning av innvandrere/flyktninger, spesialundervisning alle aldersgrupper, bibliotek, ungdomsklubb/ungdomsarbeid og annet kulturarbeid.

Virksomheten drives pr. i dag i 4 barne- og ungdomsskoler, én barnehage, én ungdomsklubb, idrettshall, samfunnshus og innleid lokale for bibliotek.

Kultur- og oppvekst har hatt personal-, tilsetnings- og lønnsansvar for 60 personer i år 2010 i tillegg til 3 i ulike slags permisjoner.

VISJON:

Barn og unge i Måsøy kommune skal vokse opp i trygge omgivelser som stimulerer dem til å bli selvstendige og ansvarsbevisste mennesker, samt styrke deres identitet og tilhørighet.

Målsetting

Videre ønsker vi en utvikling av et sosialt og kulturelt fellesskap som skal bidra til oppvekstvilkår som baserer seg på trygghet, omsorg, tilhørighet og oppegående egenaktivitet.

Sentrale arbeidsområder 2011:

Etter vedtak om omorganisering av tjenestene i Måsøy kommune vil det budsjettmessige og regnskapsmessige falle på rett plass fra og med januar 2011.

Dette medfører at Kultur flytter over til Utvikling, mens barnevernet, skolehelse-tjenesten og miljøterapeut barn og unge kommer over til sektoren Oppvekst.

Det er etablert en Forebyggende enhet under ledelse av helsesøster – som igjen vil føre til et mer helhetlig tjenestetilbud til barn/elever med behov for tverrfaglig oppfølging.

Som deltakere av U.dir-prosjekt-portefølgen i ”Fra ord til handling” vil vi nå ut fra våre

erfaringer gå inn for å bruke ”Kvello-modellen” som screening-verktøy i barnehage og skole.

I 2011 legger vi fortsatt stor vekt på lese- og skriveopplæringen – kanskje det viktigste området for at elevene skal lykkes i skolesituasjonen.

Bruk av økonomiske ressurser:

2000 - 2999 KULTUR OG OPPVEKST (Netttotal)		Regnskap 2009	Rev. budsjett 2010	Regnskap 2010
2000	Kultur- og oppvekstadministrasjonen	1 127 300	1 262 922	1 064 391
2070	Den kulturelle skolesekken	-8 411	0	0
2080	Lunsjtilbud Havøysund skole	113 500	141 000	118 412
2081	Skolefrukt Havøysund skole	68 052	85 000	61 064
2082	Skolemelk	-12 820	0	0
2100	Havøysund skole	12 359 847	12 179 585	12 560 298
2120	Gunnarnes skole	1 068 254	959 156	1 091 042
2130	Ingøy skole	792 723	767 288	768 127
2140	Måsøy skole	910 990	820 437	887 607
2150	Fellesutg./annen spes. underv.	644 462	677 598	558 311
2186	Fra ord til handling	39	0	- 33
2200	Skolefritidsordninger (sfo)	580 964	598 175	634 321
2250	Voksenopplæring 10-årig grunnskole	64 070	74 290	67 247
2260	Voksenopplæring fremmedspråkelige	-88 023	1 383	588
2300	VGS. filial Havøysund	24 242	241	- 3 288
2301	LOSA - kommunale utgifter	3 156	0	21 115
2350	PP-tjenesten	400 759	578 357	554 555
2400	Kulturskolen	797 111	994 486	986 067
2440	Ungdomskontor	186 290	154 767	145 300
2450	Ungdomsklubben	365 246	447 399	410 806
2460	Ungdomsrådet	41 433	55 000	20 225
2470	Ungdomstiltak	52 913	0	8 000
2500	Høtten barnehage	-275 714	368 722	162 311
2510	Styrket tilbud til førskolebarn	2 955	373 645	121 108
2600	Kulturadministrasjon	251 674	335 257	327 483
2610	Kunstformidling	16 213	20 500	- 92
2620	Andre kulturformål	367 301	308 000	417 683
2621	Liv og Lyst	84 297	0	0
2622	Den kulturelle spaserstokken	11 353	0	- 58
2650	Havøysund samfunnshus	130 601	91 500	111 420
2660	Grendehus - Distriktet	5 267	1 000	0
2700	Måsøy folkebibliotek	1 021 203	1 054 712	1 081 587
2750	Måsøy museum	236 501	240 000	274 838
2800	Polarhallen	282 337	222 946	318 832
2810	Svømmehallen	176 316	155 500	184 304
2830	Scooterløyper	40 824	40 000	51 874
	T O T A L T	21843 227	23008 866	23 027 372

ØKONOMISK RESULTATER:

Budsjettavvik 2010:

	Opprinnelig Budsjett	Revidert budsjett	Regnskap	Differanse Rev.budsj. /regnskap
Utgifter	30 132 920	30 725 866	34 513 347	- 3 787 481
Inntekter	-7 717 000	-7 717 000	-11 485 975	3 768 975
Resultat	22 415 920	23 008 866	23 027 372	-18 506

Tabellen ovenfor viser at kultur og oppvekst har et netto driftsresultat på -18.506 kr (underskudd). Ansvarsområdet har et lite overforbruk. Noe som kan skyldes uforutsette behov og dels endringer i kostnadsnivået (f. eks. strømpriser).

Regnskap sammenlignet med de 3 foregående år:

	Regnskap 2007	Regnskap 2008	Regnskap 2009	Regnskap 2010
Utgifter	28.957.255 kr	32.193.901 kr	33 497 957	34 513 347
Inntekter	9.304.056 kr	10.694.521 kr	-11 654 731	-11 485 975
Netto	19.653.199 kr	21.499.380 kr	21 843 227	23 027 372

Utgiftene har økt noe (lønn og pris). Inntektene er noe redusert. Kommunen vil få en skikkelig utfordring nå når tilskuddet til barnehagedriften er lagt inn i rammeoverføringene. Og med videre befolkningsnedgang vil vi neppe klare å finne igjen disse midlene i totaloverføringene til vår kommune, samtidig med at barnetallet i barnehagen har økt dette driftsåret vi nå er inne i.

ELEV TALL I GRUNNSKOLEN SKOLEÅRET 2010/2011

Grunnskolene og skolefritidsordningen (pr. 01.01.11)

Skole	1.tr.	2.tr.	3.tr.	4.tr.	5.tr.	6.tr.	7.tr.	8.tr.	9.tr.	10.tr.	Total	Ant.tr.	Ant. SFO
Havøysund	9	7	9	11	13	12	16	11	19	13	120	10	14
Gunnarnes	1	1	1						2		5	4	
Ingøy skole						1					1	2	
Måsøy skole		2		1	1	1					5	5	
Total	10	10	10	12	14	14	16	11	21	14	131		14

ELEV TALLSUTVIKLING DE SISTE 5 ÅR

Elevtall pr. 01.01.11:

Skolekrets	2006/2007	2007/2008	2008/2009	2009/2010	2010/2011
Havøysund	156	160	138	131	120
Gunnarnes	11		4	5	5
Ingøy	3	2	2	2	1
Måsøy	2	2	2	3	5
Totalt i Måsøy kommune	172	164	146	141	131

Som vi ser, elevtallet i Måsøy kommune har vært relativt stabilt fram til 2007. De to siste årene har vi hatt relativt stor nedgang – spesielt i Havøysund. Prognosene for skoleåret 2011/2012 tilsier 128 elever i kommunen – av disse 116 i Havøysund.

Totalt er dette bekymringsfullt med blick for befolkningsutviklingen i kommunen og for det totale læringsmiljøet som fordrer stort mangfold som et større elevtall borger for.

HØTTEN BARNEHAGE

Utvikling antall barn i barnehagen pr. 01.01.11:

Årstall:	2007/2008		2008/2009		2009/2010		2010/2011	
	Delt	Delt	Delt	Hel	Delt	Hel	Delt	Hel
0 - 3 år	3	15	3	15	4	14	5	14
3 - 5 år	4	21	4	21	2	23	6	27
Tils.:	7	36	7	36	6	37	11	41

Barnetallet – registrert i Kostra – syner relativt stabilt barnetall i barnehagen de siste årene. En oppgang i 2010/2011 ser vi ut fra tabellen.

Fra Kostra vet vi at prosentvis andel som er i barnehagen er høy i Havøysund – og ut fra senere forskning konstateres det at dette er en fordel for barna sett i relasjon til læringsutbytte både i barnehage og senere i skolen. Vi har ledig kapasitet i barnehagen – så vi opererer ikke med ventelister. Således har vi fortsatt full barnehagedekning i kommunen i absolutt forstand. IzzaNova familiebarnehage (privat) starter opp våren 2011 med to barn.

SKOLEFRITIDSORDNINGEN

Navn	2006/2007	2007/2008	2008/2009	2009/2010	2010/2011
Havøysund	23	22	23	23	14

De fleste i SFO kommer fra 1. og 2. årstrinn. Utover vårparten bruker det å bli en del utmeldinger – spesielt de eldste barna i SFO.

Det spesielle dette året er at det er lagt inn leksehjelp – 2 timer på hver årstrinn i 1. – 4. klasse. En evaluering av ordningen (rektor) forteller at 19 av 36 elever på 1. – 4. klasse valgte å ta imot tilbudet fra høsten av – 4 har sluttet til nå. Ganske mange av de elevene som har et visst behov for leksehjelp, har takket ja – og så langt er det bra for denne gruppen.

Etter erfaringene fra dette året vil man samle tilbudet til ett bestemt tidspunkt i uken – videre ønsker man større faglig veiledning i disse timene (gjern av pedagoger).

KULTURSKOLEN

Medl.	2007/2008	2007/2008	2008/2009	2009/2010	2010/2011
Enkeltmedlemmer	110	110	87	75	73
Salg t/u barn/unge	35 t/u	35 t/u	36 t/u	36 t/u	36 t/u
Salg t/u voksne	3,89 t/u	3,89 t/u	3,89 t/u	3,89 t/u	3,89 t/u

Det er relativt stabilt medlemstall i år sammenlignet med fjoråret. I tillegg til de faste tilbudene som går over hele skoleåret, gis det også tidsmessig kortere kurs over et visst begrenset dag-antall med forskjellige tema f. eks. innen forming, tekstil m.m. Kulturskolen er med i det nasjonal prosjektet ”Kom i fokus” – og tilbakemeldingene fra rektor er positive.

UNGDOMSKLUBBEN

	2007/2008	2008/2009	2009/2010	2010/2011
Antall medlemmer	50	35	36	42

Erfaringene så langt dette året er at det er vekslende interesse for klubbkveldene. Det ser ut for av hendingsbaserte kvelder med forskjellige tema, fenger best. Så dette må vektlegges i den videre satsingen i klubb-regi. Både ”taco-kvelden” og nyttårsballet arrangert av Den forebyggende enheten, ble godt mottatt og dermed støtter denne tenkningen.

UTVIKLINGS- OG ARBEIDSOPPGAVER 2011

Skolene:

1. Vi arbeider videre med prosjekt ”Fra ord til handling” der tidlig intervensjon er målet. Vi innfører screening-modellen til Kvello som verktøy for tidlig kartlegging og tidlige tiltak for førskolebarn og skoleelever som trenger et løft i lærings- og utviklingssituasjonen.
2. Fortsatt vektlegges leseferdighet hos elevene våre (ved bruke av egen leseplan).
3. Prøve å rekruttere nye, godt kvalifiserte lærere for de som slutter til sommeren.

Omleggingen av sentrale midler til kompetanseheving i lærergruppene, videreføres kommende skoleår. Vi håper det blir siste året – slik at midlene kan bli mer målrettet brukt til kompetanseheving av våre lærere.

Barnehagen:

Barnehagen har vært preget av høy stabilitet i personal-situasjonen. Kvello sin screening-modell innføres også for barnehagen – med tverrfaglig ståsted og tverrfaglig oppfølging av barn som har behov for det.

Ut fra dagens barnetall – mener vi at vi har full barnehagedekning: Alle som ønsker det får barnehageplass.

Omorganisering:

De tverrfaglige hjelpetjenestene rettet mot barn og unge er nå organisasjonsmessig samlet under oppvekstsektoren. Fra årsskiftet innrettes budsjett og regnskap etter omorganiseringen – og vi håper at tidlig på vårparten er den nye enheten (Forebyggende enhet) samlokalisert her på kommunehuset.

Havøysund 18.02.11

John Strand
Oppvekstsjef

HELSE OG OMSORGSSEKTOR

Styringsorgan:

Politisk leder:

Administrativ leder:

Omsorgskomiteen

Irene R. Eliassen

Helse- og omsorgsleder Ann Jorunn Stock

Hovedmålsetning og oppgaver

Måsøy kommune har som målsetning å gi et helhetlig tilbud, basert på forebyggende arbeid som i hovedsak gis som hjelp til selvhjelp. Hele befolkningen skal sikres kvalitet og likeverdig tilgang på offentlig helse, sosial og omsorgstjenester.

Etatens oppgaver og ansvarsområde er:

- Havøysund Helsesenter, sykeavdelingen
- Havøysund Helsesenter, kjøkkenet
- Hjemmetjenesten med hjemmesykepleie, praktisk bistand og psykiatritjeneste
- Omsorgsboliger og aktiviseringsfunksjon på Daltun
- Fysioterapitjenesten
- NAV Måsøy- sosialtjenesten
- Legetjenesten

Økonomi

Regnskap 2010

Helse og sosial	Opprinnelig Budsjet	Revidert budsjett	Regnskap	Differanse Regnskap / rev. budsjett
Utgifter	39 465 500	46 577 000	50 864 123	4 287 123
Inntekter	11 093 000	13 533 000	14 965 025	1 432 025
Nettoutgift	28 372 500	33 044 000	35 899 098	2 855 098

Regnskap sammenlignet med de 3 foregående år

Helse og sosial	Regnskap 2007	Regnskap 2008	Regnskap 2009	Regnskap 2010
Utgifter	35 175 346	34 506 565	40 390 339	50 864 123
Inntekter	13 097 509	10 988 601	11 833 421	14 965 025
Netto	22 077 838	23 517 964	28 556 918	35 899 098

(Kun driftutgifter og driftsinntekter)

Havøysund helsesenter, sykeavdelingen

Sykeavdelingen har også i 2010 blitt drevet som en enhet. Avdelingen er dimensjonert for 12 sykehjemspasienter og det har ikke vært mulig å drifte skjermet enhet for demente på grunn av overbelegg.

Sykeavdelingen har i 2010 hatt et belegg på 18,1 pasient, fordelt på 15-17 langtidspasienter, 1-4 korttidspasienter og 0,3-1,2 pasienter på sykestueplassen.

Bemannings situasjonen har i 2010 vært varierende. Fra januar til august var det flere ledige sykepleierstillinger. Avdelingsleder har vært i svangerskapspermisjon, og fagleder har i perioden vært konstituert som leder. I denne perioden har vikarbyrå vært benyttet på grunn av flere ubesatte sykepleierstillinger. En kostbar løsning, men helt nødvendig for å opprettholde en forsvarlig drift.

Fra september ble det startet et prøveprosjekt med fleksible turnusordninger (nordsjøturnus). Alle sykepleierstillingene ble besatt som følge av dette og tilbakemeldingene hittil er svært positive. Flere av de øvrige ansatte velger å benytte "nordsjøvakter" i helgene, og dette har redusert behovet for små helgestillinger.

7 av våre ansatte er under utdanning, hhv. desentralisert sykepleierstudie og helsefagarbeiderutdanning. I forbindelse med studiepermisjon har det på grunn av liten tilgang på vikarer med nødvendig fagkompetanse, blitt utløst en del overtid.

I 2010 har det vært 2 lærlinger i helsearbeiderfaget på sykeavdelingen, noe som oppleves positivt i forbindelse med rekrutteringen.

Arbeidsmiljøet ved avdelingen er godt, til tross for perioder med stort arbeidspress og overtid. Fravær i 2010 er på 5,6 % legemeldt fravær (2009: 6,3 %) og 1,4 % egenmeldt fravær (2009: 1,2 %).

Aktivitør er tilsatt i 100 % stilling, og inngår ikke i helgebemannning. Denne funksjonen er svært positiv for beboerne på sykeavdelingen, og det gjennomføres daglig aktiviteter av forskjellige slag. Aktivitør, med god hjelp fra de øvrige ansatte, har i løpet av året gjennomført flere tilstelninger for beboere og pårørende. Prest og organist har også vært flittige gjester, og har hatt mange andakter og gudstjenester. Dette er noe beboerne setter stor pris på.

Vaskeritjenester ble i 2010 flyttet fra Hammerfest til Alta fordi kvaliteten på tjenesten ikke var tilfredsstillende. Leveringshyppigheten ble da redusert fra 2 til 1 gang pr. uke. Det er ingen optimal løsning, selv om transportkostnadene er redusert.

Kjøkkentjenesten

Kjøkkenet produserer middag til beboerne på sykeavdelingen, Daltun / Bekketun og til hjemmeboende eldre, dette utgjør til sammen til ca. 50 personer daglig. Kjøkkenet lager også kaker og snitter på bestilling internt.

Det har vært arrangert påske-, sankthans og julelunsj for de ansatte på helsesenteret. På Daltun har det vært gløggfest for beboere, ansatte og gjester.

Lærling i institusjonskokkfaget har vært ansatt på kjøkkenet siden januar 2010.

En kokk har permisjon fra sin stilling på kjøkkenet, og det er to assistenter som deler på vikariatet.

I 2010 er det kjøpt inn nytt utstyr (ovner og steikepanne) for kr. 150.000,- I tillegg måtte aggregatet på kjølerommet byttes.

Fravær i 2010 er på 1,1 % egenmeldt (2009: 1,2 %) og legemeldt fravær er på 13,2 % (2009: 6,2 %).

Hjemmetjenesten

Antall mottakere av hjemmetjenester varierer mellom 80-100. Funksjonsnivået varierer fra bruker til bruker, og noen har svært omfattende hjelpebehov. Her oppleves en økning av yngre brukere med til dels store behov for hjelpetiltak.

Personalsituasjonen er stabil, men det har vært utfordringer i forhold til store endringer og uforutsigbarhet i brukernes hjelpebehov. Tidvis har disse behovene vært større enn hva tjenesten

er dimensjonert for, og det har medført en del overtid. Personalet stiller velvillig opp for å løse disse utfordringene.

Visma Unique Profil brukes i forbindelse med saksbehandling. EPJ (elektronisk pasientjournal) er ikke tatt i bruk enda. Det skyldes at datasystem og utstyr ikke er pålitelig nok til en så stor og omfattende omlegging av dokumentasjonssystemet i pleie- og omsorgstjenesten.

I 2008 fikk vi en julegave fra Fylkesmannen: kurspermen Demensomsorgens ABC. Flere av de ansatte er med på denne opplæringen som startet i 2009 og ferdigstilles vår 2011.

Fravær i 2010 var 2,4 % egenmeldt (2009: 1,8 %) og legemeldt fravær var på 10,0 % (2009: 13,3 %)

Psykiatritjenesten

Psykiatritjenesten er en del av hjemmetjenesten med til sammen 2,75 årsverk. Tjenesten har god faglig bredde og tyngde.

Antall brukere er relativt stabilt, men det er en stadig økning av yngre mennesker med dobbeldiagnoser: rus/psykiatri og rusrelaterte problem. Funksjonsnivåene varierer fra lite til svært sammensatte og omfattende, ressurskrevende behov.

Psykiatritjenesten samarbeider tett med det øvrige kommunale tjenesteapparat, samt med spesialisthelsetjeneste på andre og tredje nivå, NAV og Arbeid med bistand.

Dagtilbudet i menighets salen har hatt åpent 52 uker i 2010 med 441 besøkende. Det har vært mange og forskjellige aktiviteter, og tema som angst og depresjon har vært diskutert.

Psykiatritjenesten samarbeider også med Mental Helse Måsøy i forbindelse med arrangement og sosiale sammenkomster.

Tjenesten har hatt fokus på arbeid med Individuell plan, og flere av brukerne har fått utarbeidet IP. Dette arbeidet krever godt samarbeid mellom alle aktører.

Daltun

Det drives mange forskjellige og tilpassede aktiviteter på Daltun, både på fellesstua og i leilighetene. Solfest, gløggdag, andakter, ukentlig fellesmiddager for bygda eldre for å nevne noen. En ny og spennende aktivitet, sittedans, har vært utprøvd og vil bli videreført i 2011.

Denne aktiviteten kombinerer bevegelse og musikk og er godt egnet for mennesker med ulike bevegelseshemninger. I tillegg arrangeres det konserter i samarbeid med kulturkontoret.

Det er etablert et godt samarbeid med Lions Club som blant annet står som arrangør for den årlige og populære "fiskekakedagen". Til alle sosiale sammenkomster inviteres også eldre og uføre fra bygda til å komme.

I 2010 har det vært avholdt en brannøvelse.

Helsesøstertjenesten

Helsesøstertjenestens satsingsområde er først og fremst helsestasjonsvirksomheten, og da særlig tilbudet som gis til foreldre og barn under barnets første leveår. På helsestasjonen er derfor gruppekonsultasjoner for barn og foreldre et prioritert og populært tilbud. I 2010 var det 9 fødsler i kommunen.

Kommunen kjøper jordmortjeneste fra Hammerfest sykehus som en interkommunal avtale (Måsøy, Kvalsund, Hasvik). Jordmor er her en dag hver 14. dag. Tjenesten fungerer fint, og de gravide er veldig fornøyde med tilbudet.

Antall besøkende ved helsestasjon for ungdom i 2010 var 24. Det er en økning på 8 fra året før. Ungdommene oppsøker tjenesten av flere ulike årsaker, men kanskje spesielt for å få veiledning om prevensjon og spørsmål om seksuelt overførbare sykdommer.

Måsøy kommune har vært med i et prosjekt: "Tidlig intervensjon" hvor helsesøstertjenesten hadde en sentral rolle. Prosjektet ble avsluttet i 2010. I korte trekk var målet med denne arbeidsmetoden at eventuelle problemer hos barn skal avdekkes så tidlig som mulig, og det skal iverksettes tiltak slik at problemene kureres eller at omfanget blir minst mulig. Andre som var med: barnehage, skole, PPT, barnevern og ellers andre som jobber med barn og deres familier. Arbeidsmetoden som beskrevet i prosjektet videreføres.

Kommunestyret vedtok i desember 2008 at kommunen skal jobbe for å slå sammen PPT, barnevern, helsesøstertjenesten og miljøterapeut til *Forebyggende enhet for barn og unge (FE)*. Dette gjøres for å tilby en bedre samordnet tjeneste til barn, unge og deres pårørende. Helsesøster er administrativ leder av FE som etableres fra 01.01.11 og organiseres under Oppvekstsektor. Samlokalisering av tjenestene i FE (og helsestasjon) vil skje i løpet av april 2011 og vil ha være å treffe i 1.etg. på Rådhuset.

Fysioterapitjenesten

Tjenesten driver behandling av pasienter i hovedsak med plager og skader i muskel-skjelettapparatet. På grunn av langtidsfravær av vår fast ansatte kommunefysioterapeut, har vikar vært engasjert fra byrå. Fra februar 2011 har kommunen ansatt egen vikar i stillingen ut året. I løpet av 2010 er det etablert gruppetrening i basseng x 1 pr. uke og gruppetrening x 2 pr. uke for KOLS pasienter.

Kommunefysioterapeuten (som pr. februar 2011 er ansatt i prosjektstilling) er leder for Koordinerende Enhet. KE som har som oppgave å sørge for at brukere med behov for langvarige og koordinerte tjenester får innvilget Individuell Plan.

Sosialtjenesten - NAV Måsøy

NAV Måsøy hadde ved årets start til sammen 3,5 stillinger. Høsten 2010 ble en 50 % statlig stilling inndratt. Måsøy kommune har en 100 % fagstilling (sosionom) og refunderer 50 % av lønn til NAV leder som er statlig ansatt.

I mai 2010 ble det tatt i bruk et nytt kommunalt saksbehandlingssystem, Visma Unique Velferd. Det ble fattet 90 administrative vedtak.

Antall sosialhjelpsmottakere har de siste årene vært noenlunde stabilt. I 2007 ble det registrert 33 klienter, i 2008 var det 34, og i 2009 29 klienter. I 2010 var det registrert 30 sosialhjelps klienter, 3 av disse var "streifere" som ikke hører hjemme i kommunen men som oppholdt seg her og hadde behov for økonomisk sosialhjelp.

Fordeling på alder:

18-25 år: 3

25-40 år: 6

40-55 år: 12

55- år: 9

De tre yngste har kun fått økonomisk hjelp en gang. Deretter oppfølging som førte til andre ytelser eller arbeid.

Vi har ingen langtidsbrukere av sosialhjelp.

Gjeldsrådgivning: I løpet av 2010 har det vært en økende tilgang av personer som har behov for gjeldsrådgivning.

Kvalifiseringsprogrammet (KVP): dette er et nytt kommunalt tiltak som følge av NAV reformen. Tiltaket er i hovedsak ment for langtidsbrukere av sosialhjelp eller personer som står i fare for å

bli det. Klienten får sin ytelse i form av lønn fra kommunen, og skal følges tett opp av saksbehandler i NAV. I 2010 er to personer på KVP.

Samarbeid: NAV Måsøy sosial er representert i 4 av kommunens tverrfaglige grupper:

- Koordinerende Enhet
- Kriseteamet
- Selvmordsforebyggende gruppe
- Prosjektgruppe innen Rusomsorgen

Andre samarbeidspartnere er politi, psykiatritjenesten, legetjenesten, samt ulike institusjoner inne rus/psykiatri. I tillegg deltar NAV ved behov i ansvarsgrupper som er etablert rundt den enkelte klient.

Barnevernstjenesten

I 2010 mottok barneverntjenesten 7 bekymringsmeldinger, hvorav 3 meldinger var på samme barn. Til sammenligning ble det året før registrert 6 meldinger. Meldingene kom fra ulike offentlige instanser og knyttet seg i hovedsak til barnas adferdsproblemer.

Få meldinger til barnevernstjenesten kan forklares med at det utøves et godt forebyggende arbeid fra fagfolk som har vært stabile over år. En skal imidlertid ikke se bort fra at det kan være en underrapportering fra instanser som jobber med barn og unge.

I 2010 mottok 5 barn hjelpetiltak fra barnevernstjenesten, i 2009 var antallet 2.

Barneverntjenesten har ingen barn under omsorg, men hadde i 2010 tilsynsansvar for 1 barn som er plassert i fosterhjem av en annen kommune. Det var ingen saker til behandling hos fylkesnemda i 2010.

Samarbeid:

Barnevernstjenesten har i 2010 samarbeidet mye med de øvrige fagområdene i Forebyggende Enhet. Samlokalisering finner sted i løpet av april 2011. Barnevernstjenesten er representert i flere av kommunens tverrfaglige grupper, i tillegg til samarbeides det med politi, BUP, barnevernsinstitusjoner og mødre hjem hvis det er nødvendig. Ved behov opprettes det ansvarsgruppe rundt det enkelte barn og deres familie.

2011 vil på mange måter by på nye utfordringer når barnevernstjenesten skal omorganiseres og samlokaliseres med andre faginstanser som jobber med barn og unge. Forebyggende enhet skal etableres og det skal innarbeides nye verdier, holdninger og en felles kultur.

VIKTIGE OPPGAVER I 2011

- Sørge for en god prosess i forbindelse med utbyggingen av Havøysund helsesenter slik at ulempene for beboerne blir minimale og at de ansatte har forsvarlige arbeidsforhold.
- Forberede samhandlingsreformen, både med hensyn til ressurser og kompetanse.
- Etablere gode rutiner i oppfølging av sykmeldte.
- Medvirke til at det etableres en god og sikker IKT infrastruktur, oppgradere utstyr og fullføre innføringen av EPJ (elektronisk pasientjournal) i pleie- og omsorgstjenesten.
- Oppfølging og evaluering av fleksibel turnusordning.

TEKNISK ETAT

Styringsorgan
Politisk leder
Administrativ leder

Teknisk komité
Siv Berg
Teknisk sjef Geir H. Leite

Hovedmålsetning og oppgaver

Teknisk etat skal bidra til et funksjonelt samfunn for innbyggerne og virksomheter. Etaten skal yte god service for innbyggerne og sektormyndighetene.

Etatens hovedgjøremål og oppgaver

- Arealplanlegging og regulering i henhold til plan - og bygningsloven
- Byggesaksbehandling og kontroll i henhold til plan - og bygningsloven
- Kart og oppmålingsarbeider
- Brann- og ulykkesberedskap i henhold til lov om brannvern
- Oljevernberedskap
- Forebyggende brannvern i henhold til lov om brannvern
- Bygging, drift og vedlikehold av kommunaltekniske anlegg¹
- Vedlikehold av kommunale bygg
- Prosjektledelse ved byggeprosjekt i kommunal regi
- Bistå med tekniske tjenester (innbyggere, egen organisasjon, andre foretak)
- Utøve kommunens forurensningsmyndighet,
- Ajourføring av offentlig registre
- Vedlikehold av databaser
- Bidra aktivt i samfunnsutviklingen

Antall ansatte

Teknisk etat hadde 15,5 årsverk i 2010 (inkludert 0,8 årsverk på brannmannskapssiden).

Enhet	Antall ansatte	Antall ubesatte stillinger
Administrasjonen	3 (100 % -stillinger)	
Uteseksjonen	9 (100 % -stillinger)	
Distriktene	3 (2 x 50 % -stillinger, 1 x 70 % -stilling)	
Brannvesenet	34 (deltidsstillinger)	5

Økonomi

Regnskap 2010

Teknisk	Opprinnelig Budsjet	Revidert budsjett	Regnskap	Differanse Regnskap / rev. budsjett
Utgifter	14 105 800	14 364 839	16 499 903	2 135 064
Inntekter	-9 756 000	- 9 712 885	- 10 591 808	- 878 923
Nettoutgift	4 349 800	4 651 954	5 908 095	1 256 141

¹ Som kommunaltekniske anlegg regnes veger, vann- og avløpsanlegg

Regnskap sammenlignet med de 3 foregående år

Teknisk	Regnskap 2007	Regnskap 2008	Regnskap 2009	Regnskap 2010
Utgifter	14 622 298	15 505 115	15 295 863	16 499 903
Inntekter	-9 607 306	-10 364 559	-10 659 851	- 10 591 808
Netto	5 014 992	5 140 555	4 636 012	5 908 095

Driftsregnskapet viser et netto driftsresultat/underskudd på kr 1 256 141,- i forhold til revidert budsjett. Dette skyldes i hovedsak at driftsutgiftene i budsjettet i utgangspunktet var satt urealistisk lavt i forhold til de oppgavene en skal løse.

Etaten vil spesielt kommentere følgende:

- Om lag kr. 120 000 i svikt på vannavgifter
- Faktura på noe brøyting i distriktet frå 2009 er belastet 2010
- Økt drift – og vedlikehold på vannverk som følge av lange perioder med frost som førte til brudd på vannledninger og vanntining i kommunale bygg og boliger

Viktige arbeider i 2010

Etaten har hatt et normalt aktivitetsnivå og følgende oppgaver er løst eller igangsatt:

- Renovering og vedlikehold av kommunale bygg og boliger er videreført i hht. tidligere lagt prioriteringsplan.
- Utskifting av vann - og avløpsledninger gjennomført i Nordre gate og skal videreføres i Dalveien i 2011. Veg – og asfalteringsarbeider sommeren 2011.
- Tufjord vannverk – utredning og valg av løsning gjennomført. Ligger til behandling hos Mattilsynet.
- Forprosjekt Havøysund Helsesenter er utarbeidet og godkjent. Detaljprosjektering startet og forventes ferdigstillet i løpet av februar 2011. Anbudsrunde mars og april 2011. Byggestart mai – juni 2011.
- Utarbeidet forslag til reguleringsplan for industriområdet i Hallvika. Planen gis politisk behandling våren 2011 med henblikk på godkjenning i kommunestyret juni 2011.
- Utarbeidet Klima – og Energiplan for Måsøy kommune 2011 – 2023. Politisk behandling våren 2011 og godkjenning i kommunestyret juni 2011.
- Foretatt ombygging av servicekontoret på rådhuset for samlokalisering av de ansatte på avdelingen.

Oppgaver og utfordringer fremover

Mangel på kapasitet og riktig kompetanse på leder og mellomledere gjør at en ikke får utnyttet arbeidsstokken godt nok. Spesielt gjelder dette for arbeider som skal gjennomføres i egen regi, hvor en ikke har kompetanse til prosjektering av alle de småoppdrag som skal utføres. Selv om det er enkle oppgaver som skal løses, krever gjeldende lover og forskrifter at arbeidene blir prosjektert på forhånd og utførelsen dokumentert.

Av oppgaver som en må løses listes følgende:

- ✓ Innføring av internkontrollrutiner ved etaten, - både på kontoret og ved uteetaten
- ✓ Utarbeide HMS – plan og prosedyrer for alle arbeidsoperasjoner som skal utføres for å løse de oppgaver en har

- ✓ Gjennomgå skiltplanen og foreta montering av skilter i hht. denne
- ✓ Utarbeide og iverksette driftsrutiner for vannverkene i hht. de krav som stilles i vannforskriftene
- ✓ Når driftsrutiner er på plass, søke om godkjenning av vannverkene
- ✓ Prosjektere videreføring av spillvannsledning ut fra indre havn
- ✓ Gjennomføre tilstandsanalyser og utarbeide vedlikeholdsplan for kommunale bygg og anlegg. Etabler nye og bedre FDV oppfølging av bygg og anlegg for å få kontroll på vedlikehold og driftskostnader.
- ✓ Utarbeide handlingsplan for gjennomføring av energisparetiltak i hht. fremdriftsplan i Klima – og Energiplan
- ✓ Følge opp prosjektering og oppføring av VTA – bygg
- ✓ Følge opp prosjektering og byggearbeider på Havøysund Helsesenter
- ✓ Følge opp resterende arbeider på VA – anlegg Nordre gate og Dalveien
- ✓ Prosjektere og installere UV – anlegg på Snefjord og Havøysund vannverk.
- ✓ Fortsette planlegging og gjennomføre utbygging av Tufjord vannverk

Brann (Beredskap og forebyggende)

Brannsjef: Stein Kristiansen

Brannvesenet legger frem egen årsmelding for sin aktivitet