



MØTEINNKALLING

Utvalg : Oppvekstkomiteen
Møtested: Møterom helse/oppvekst
Møtedato: 12.10.2015 Tid: 10:00

Representantene innkalles herved. Eventuelle forfall bes meldt snarest til tlf. 78 42 40 02. Vararepresentantene skal bare møte etter særskilt innkalling.

SAKLISTE

Vedtak	Saksnummer	Journr.
	Innhold	
	15/11	15/4
	RETNINGSLINJER KULTURMIDLER	
	15/12	15/476
	ÅRSMELDING FOR INGØY SKOLE 2014/2015	
	15/13	15/559
	FRILUFTSRÅD I FINNMARK	
	15/14	15/573
	SKOLEKRETSET I MÅSØY KOMMUNE	
	15/15	15/581
	ÅRSMELDING HAVØYSUND SKOLE 2014/2015	
	15/16	15/582
	ÅRSMELDING HØTTEN BARNEHAGE	

Orienteringssaker:

1. Regnskap for sektoren 2015
2. Tilsyn Høtten barnehage
3. Felles skolerute Finnmark fylkeskommune
4. Ungdomsleder
5. Kompetansekrav lærere/kompetanseplan
6. Sjumilssteget
7. RIM - skoleeiers plan
8. Tilstandsrapporten

Havøysund 07.10.15

Jan-Harald Lyder
komiteleder

RETNINGSLINJER KULTURMIDLER

Saksbehandler: Malin Sjørusen Wulvik
Arkivsaksnr.: 15/4

Arkiv: 223

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
5/15	Formannskapet	19.01.2015
8/15	Oppvekstkomiteen	01.06.2015
11/15	Oppvekstkomiteen	12.10.2015

Innstilling:

1. Oppvekstkomiteen vedtar de nye retningslinjene.
2. Retningslinjene legges ut på høring til aktuelle frivillige organisasjoner

Dokumenter:

- dok i 24/15 06.01.2015 rad/oppv/msw 223 oppvekstkomiteen gjeldene retningslinjer
- dok i 25/15 06.01.2015 rad/oppv/msw 223 oppvekstkomiteen forslag til nye retningslinjer for tildeling av kulturmidler i måsøy kommune
- dok s 31/15 09.01.2015 rad/oppv/msw 223 kulturmidler 2015
- beh ps 234/15 22.01.2015 rad/oppv/msw 223 saksnr 5/15 fra møte 19.01.2015 i formannskapet saksprotokoll - kulturmidler 2015
- dok u 254/15 22.01.2015 rad/fsk/lis 223 kulturkonsulenten melding om politisk vedtak - kulturmidler 2015

Innledning:

Det ble tidligere i år laget et forslag på reviderte retningslinjer til kulturmidler. Forslaget ble behandlet i formannskapet som utsatt saken for at alle instanser skulle høres. Saken sendes derfor på nytt

Forslaget er ett forsøk på å endre og utvikle tilskuddsordningen med tanke på at kommunale midler i større grad skal stimulere til økt aktivitet.

Saksutredning:

Måsøy kommune har i mange år delt ut kulturmidler. Retningslinjene for tildelingen ble i første omgang vedtatt i 1996, og siste gang endret i 2001.

Vedtatt budsjett for 2015 gjorde det nødvendig å justere retningslinjene i takt med de reelle mulighetene. Ramma for tildelinger ble halvert fra 2014 til 2015.

De senere år har budsjettpostene på kultur blitt kraftig redusert. Dette har ført til at en har vært nødt til å finne andre løsninger og gjennomføringer på en del aktiviteter.

I budsjettet for 2015 er posten tilskudd til lag, foreninger og andre redusert fra kr. 100 000 til kr. 50 000. denne posten blir bl.a. benyttet til kulturmidler.

De siste årene har en ikke delt ut hele posten på kr. 100 000,- til kulturmidler fordi man også skulle kunne gi bidrag til bl.a. lokale 17.mai – arrangement..

I følge vedtatte retningslinjer utgjør bidrag til 17.mai arrangement i kommunen totalt kr.

11 000,-. Det vil for inneværende år si at det gjenstår kr. 39 000,- disponibelt til kulturmidler (mot kr. 89 000,- i tidligere år). Med større pott har vi foregående år hatt mulighet til å støtte flere aktiviteter enn tilfelle er nå.

Retningslinjene og praksis har stort sett vært uendret siden 1996. En ser nå behov for å justere disse, blant annet i den hensikt å stimulere initiativ og nyskaping.

De største endringene i det nye forslaget er at det kun kan søkes midler til enkeltarrangement og at det skal sendes inn rapport etter utført aktivitet. Det vurderes som viktig at kommunen holder kontroll med at pengene faktisk fører til gjennomført aktivitet. Dette er vanlig prosedyre for tilskudd.

En bør i tillegg endre dato på søknadsfrist for midlene for å få en samlet og effektiv saksbehandling.

Vedlegg:

1. Vedtatte retningslinjer
2. Forslag på reviderte retningslinjer

Havøysund, den 07.10.15

Inga Sørensen
Rådmann

Malin S Wulvik
Kulturleder



MÅSØY KOMMUNE	Arkiv: Sentral
Likviditet: 223	Journalnr.: 24/15
Kategori: 15/4-1	Endring:
Mottatt:	Saksbeh.: 15ew

Retningslinjer for tildeling av Kulturmidler i Måsøy kommune

Vedtatt av Oppvekstkomiteen i møte 18.04.1996 – sak 19/96
Endret i møte 27.02.97 – sak 2/97 siste gang endret i møte
25.10.01 – sak 0036/01

§1

- Målet med tildeling av kulturmidler til lag, foreninger og andre skal være en stimulans til å skape økt kulturaktivitet i kommunen gjennom tilbud som i hovedsak *skal være åpent for alle*.
- Midlene skal fortrinnsvis gå til aktiviteter for barn og unge mellom 0 og 25 år, eldre over 60 år og personer som har bistandsbehov (bevegelseshemmede, psykisk utviklingshemmede o.l.)

§2

- Økonomisk støtte kan gis til alle lag, foreninger og enkeltpersoner som driver kulturell virksomhet fortrinnsvis i Måsøy kommune.
- Regionale/fylkesorganisasjoner kan innvilges tilskott dersom midlene øremerkes virksomhet i Måsøy kommune, og det ikke finnes lokallag til å ivareta denne virksomheten.
- Søknaden om støtte skal inneholde sist avlagte årsmelding, regnskap og budsjett, samt en plan for hva de omsøkte midler skal benyttes til.

§3

- Det kan søkes midler til:
 - Oppstart av nye virksomheter
 - Utvidelse av eksisterende anlegg
 - Inventar/utstyr - Premier
 - Enkeltarrangement for barn/unge og eldre som ikke er inntektsbringende
- ✓ Midlene fordeles til lag og foreninger som innen en eller flere kulturaktiviteter aktiviserer barn og ungdom. Det skal legges vekt på antall medlemmer, mengden aktivisering og kostnadene knyttet til dette.
- ✓ Midlene fordeles i grunnstøtte til lag og foreninger med et minimum av aktivitet, som har et ideelt formål og som kan dokumentere å ha ordnede regnskaper.

§ 4

- Kulturmidlene skal, i de år det utdeles *kulturstatuett*, dekke utgiftene til statuetten.

§ 5

- Unntatt fra stønadsordningen er organisasjoner og institusjoner som først og fremst ivaretar egne medlemmers yrke eller økonomiske interesser, kulturbaserte næringsprosjekt, kommunale institusjoner o.l.

§ 6

- Det foretas en tildeling i året. Søknadsfrist; 15.mars. Kunngjøres via annonse i Finnmark Dagblad og ved oppslag rundt om i kommunen.
- Søknader skal inneholde nødvendige vedlegg jfr. § 2. Mangelfulle og forsent innkomne søknader vil ikke bli tatt med i behandlingen.
- Ved støtte fra kulturmidlene skal kommunen ha rapport med regnskap innen 6 måneder etter gjennomført plan/investering, som viser hvordan midlene er disponert.. **Bli ikke midlene benyttet slik det er søkt om, vil kommunen kunne kreve midlene tilbakebetalt.**
- Søknadsskjema fås ved henvendelse til Kulturkontoret

O o O o O o O o O

MÅSØY KOMMUNE	Arkiv: Sentral
Artikkel: 223	
Emnekode: 15/4-2	Journalnr.: 25/15
MOU-ET:	Saksbeh.: FStu

Retningslinjer for tildeling av Kulturmidler i Måsøy kommune

Vedtatt av Oppvekstkomiteen i møte 18.04.1996 – sak 19/96
Endret i møte 27.02.97 – sak 2/97 siste gang endret i møte
25.10.01 – sak 0036/01

Nytt forslag til formannskapet 19/1-15

§1

- Målet med tildeling av kulturmidler til lag, foreninger og andre skal være en stimulans til å skape økt kulturaktivitet i kommunen gjennom tilbud og arrangement som i hovedsak *skal være åpent for alle*.

§2

- Økonomisk støtte kan gis til alle lag, foreninger og enkeltpersoner som driver kulturell virksomhet i Måsøy kommune.
- Regionale/fylkesorganisasjoner kan innvilges tilskott dersom midlene øremerkes virksomhet i Måsøy kommune, og det ikke finnes lokallag til å ivareta denne virksomheten.
- Det skal sendes rapport på gjennomført arrangement som det er søkt om.

§3

- Det kan søkes midler til: Enkeltarrangement som
 ikke er inntektsbringende

§ 4

- Kulturmidlene skal, i de år det utdeles *kulturstatuett*, dekke utgiftene til statuetten.

§ 5

- Unntatt fra stønadsordningen er organisasjoner og institusjoner som først og fremst ivaretar egne medlemmers yrke eller økonomiske interesser, kulturbaserte næringsprosjekt, kommunale institusjoner o.l.

§ 6

- Det foretas en tildeling i året. Søknadsfrist; 15.april. Kunngjøres via oppslag rundt om i kommunen, samt på kommunens hjemmeside.
- Søknader skal inneholde nødvendige vedlegg jfr. § 2. Mangelfulle og forsent innkomne søknader vil ikke bli tatt med i behandlingen.
- Ved støtte fra kulturmidlene skal kommunen ha rapport med regnskap innen 6 måneder etter gjennomført plan/investering, som viser hvordan midlene er disponert..

Blir ikke midlene benyttet slik det er søkt om, vil kommunen kunne kreve midlene tilbakebetalt.

- Søknadsskjema fås ved henvendelse til Kulturkontoret

O o O o O o O o O

ÅRSMELDING FOR INGØY SKOLE 2014/2015

Saksbehandler: Tone-Hilde Faye
Arkivsaksnr.: 15/476

Arkiv: A20 &14

Saksnr.: Utvalg
12/15 Oppvekstkomiteen

Møtedato
12.10.2015

Innstilling:

Årsmelding for Ingøy skole 2014/2015 taes til orientering

Dokumenter:

1. Årsmelding for Ingøy skole skoleåret 2014/2015

Innledning:

Ingøy skole har skoleåret 2014/2015 hatt 1 elev som gikk ut av grunnskolen etter dette skoleåret.

Saksutredning:

Ingøy skole ble 13.03.14 vedtatt nedlagt fra 01.07.2015. Eleven som gikk der var da ferdig med sitt 10-årige grunnskoleløp. Bygningsmassen ble samtidig overtatt av private eiere. Markering av skolenedleggelsen ble holdt 02.06.15. Slik det ser ut i dager det ingen «fornyelse» av barn på Ingøy.

Det kommer ikke frem spesielle utfordringer knyttet til årsmeldingen sett i lys av de faktiske forhold..

Vedlegg:

Årsmelding for Ingøy skole

Havøysund, den 21.09.15

Inga Sørensen
Rådmann


Tone-Hilde Faye
Sektorleder oppvekst

ÅRSMELDING FOR SKOLEÅRET 2014-2015

SKOLE/OPPVEKSTSENTER

Ingøy Skole

1. ELEVTALL, GRUPPEDELING

ÅRSKULL	ELEVTALL	TRINN/GRUPPER
1. årskull		
2. årskull		
3. årskull		
4. årskull		
5. årskull		
6. årskull		
7. årskull		
8. årskull		
9. årskull		
10. årskull	1	
TOTALT	1	

2. SFO

ÅPNINGSTIDER	ANTALL BARN

3. SPESIALUNDERVISNING

ÅRSKULL	ANTALL TIMER	ANTALL ELEVER

4. AVGANGSKARAKTERER for 10. klasse

Standpunkt

Karakter (antall)	1	2	3	4	5	6	fritatt
Norsk hovedmål					1		
Norsk sidemål					1		
Engelsk					1		
Matematikk						1	

Samisk/finsk							
--------------	--	--	--	--	--	--	--

Eksamen

Karakter (antall)	1	2	3	4	5	6	fritatt
Norsk hovedmål							
Norsk sidemål							
Engelsk							
Matematikk							
Samisk/finsk							

Muntlig eksamen

Fag	Standpunkt						Eksamen					
	1	2	3	4	5	6	1	2	3	4	5	6
Engelsk					1							

Vurdering:.....

5. ELEV-INSPEKTØRENE

Har skolen brukt nettstedet:	Hvordan er resultatene brukt:
Nei	

6. NASJONALE PRØVER

Teknisk bruk/problemer	Resultater:	Oppfølging:

7. ELEVFRAVÆR

ÅRSKULL	Fraværsdager	Ugyldig	%
10	1	0	0,53

Vurdering: Eleven har god helse og er lite syk.

8. PERSONALSITUASJON

PERSONAL	ANTALL STILLINGER
PEDAGOGER	1,5
ASSISTENTER	
RENHOLDERE	
VAKTMESTER	
SFO PERSONELL	
NAVN VERNEOMBUD:	

Vurdering: Vaktmester er tilsatt i teknisk etat. Hadde vært ønskelig om vaktmester var underlagt rektor.

9. PERSONALFRAVÆR

ÅRSAK	0%
Egenmelding	
Sykemelding	
Syke barn	
Kurs	
Off. verv/organisasjonsarbeid/verneplikt	
Velferd/diverse	

Vurdering:

10. RESSURSER

RAMMETIMER:				
Samlet	Vanlig undervisn.	Spesialundervisn.	Ledelse	Annet
1.5 stillinger	1.325 stillinger		17.5% av stilling	
ØKONOMISKE RAMMER:				
For stramme økonomiske rammer. Lite innkjøp av ønsket utstyr.				
LÆREBØKER/LÆREMIDLER/IKT:				
Ganske bra. Har supplert med noen egne lærebøker.				

11. BYGNINGER OG VEDLIKEHOLD

Utført arbeid ute:	HVA: Lite eller ingenting	VURDERING: Burde vært gjort mye!
Utført arbeid inne:	Lite eller ingenting	Burde vært gjort mye!
Spesielle miljøtiltak:		
Behov fremover:	Generelt ytre vedlikehold som pussing av mur og maling!	Forfaller litt år for år

12. INVENTAR OG UTSTYR

	HVA:	VURDERING:
Nye anskaffelser:		
Videre behov:		

13. BRANNVERN, LIVREDNING – HMS

BRANNØVELSER: (antall, vurdering)

Nei

LIVREDNINGSKURS:

Ja, rektor

HMS/MILJØRETTET HELSEVERN:

(oppfølging jfr. HMS-perm)

Gått gjennom perm.

HANDLINGSPLANER:

(gjennomgang, endringer)

14. RÅDSORGANENE, SAMARBEIDET HJEM - SKOLE

SU - SAMARBEIDSUTVALGET	VIKTIGE SAKER
Antall saker: Ca. 3	Div. arrangement

ELEVRÅDET	VIKTIGE SAKER
Antall saker:	

FAU – FORELDRE RÅDET:	VIKTIGE SAKER
Antall saker: Ca. 3	Div. arrangement

SAMARBEID HJEM – SKOLE:

Godt samarbeid. Både formelt og uformelt. Her er små forhold!

Vurdering: Vi praktiserer ”allmøte” i alle råd og utvalg.

15. EKSTERNE SAMARBEIDSPARTNERE

	Antall møter	Aktuelle tema
PP-tjenesten	0	
Skolehelsetjenesten	0	
Skoletannlege	0	
Oppvekstkontoret	0	
Andre	0	

16. VIRKSOMHETSPLAN

HOVEDOMRÅDER	GJENNOMFØRING/EVALUERING
Distriktsskolesamarbeid	

17. UNDERVISNING

	Mål	Tiltak	Vurdering
Spesielle satsingsområder	IKT	Bruk av IKT i alle fag. Spesielt bruk av GeoGebra i matematikk, som vil bli innført som obligatorisk i matematikk i løpet av kort tid.	Vellykket! Entusiastisk og interessert elev.
Spesialundervisning			
Sosialpedagogisk arbeid			
Tema- prosjektarbeid	Hønsehus med 6 høns		
Ekskursjoner, nærmiljø-tiltak	Internasjonalisering	Skoletur til Svalbard	Gjennomført og svært vellykket
Pedagogisk utviklingsarbeid			
Undervisningsorganisering	Samtalebasert.		
Annet			

18. ORGANISASJONSUTVIKLING

	Antall	Tema	Vurdering
Lokale studiedager	0		
Kommunale studiedager	0		
Interkommunale studiedager	0		
Felleskursing innen 190-timersramma			

19. ETTERUTDANNING/KURS/VIDEREUTDANNING

OMRÅDER/FAG	NAVN – hvem har deltatt

20. REKTORS/LEDERS REFLEKSJONER/VURDERING AV SKOLEÅRET

- Skoleåret har forløpt som planlagt.
- Samarbeidet mellom lærer og rektor har vært upåklagelig!
- Eleven har hatt forventet progresjon i alle fag.
- Mye ville vært enklere dersom vaktmester hadde vært underlagt rektor.
- Stor tilfredshet hos elev og foresatte (og bygda for øvrig!) med at kommunen har opprettholdt driften av skolen ut skoleåret 2014-2015!

Sted, dato:

Ingøy, . juni 2015

Underskrift av driftsleder:

Erik Næss

FRILUFTSRÅD I FINNMARK

Saksbehandler: Malin Sjørusen Wulvik
Arkivsaksnr.: 15/559

Arkiv: 033 C20

Saksnr.: Utvalg
13/15 Oppvekstkomiteen

Møtedato
12.10.2015

Innstilling:

Oppvekstkomiteen vedtar at det arbeides for at Måsøy kommune bidrar til opprettelse av et friluftsråd i Finnmark.

Dokumenter:

1. Etablering av friluftsråd i Finnmark
2. Turkassetrimmen Perletur
3. Vedtekter Finnmark Friluftsråd
4. Oversikt over søknader og tilsagn 2015 (Nord-Troms friluftsråd)

Innledning:

Det finnes 25 interkommunale friluftsråd i Norge. Finnmark er et av få fylker uten friluftsråd. Med prosjekttilskudd fra Sparebank1 Nord-Norge er det igangsatt et arbeid der målet er å få etablert råd i Finnmark også. Det er mange aktører som har vært involvert i det innledende arbeidet.

Saksutredning:

Hensikten med et interkommunalt samarbeid med opprettelse av felles friluftsråd er målet om å oppnå resultater til beste for kommunene, innbyggerne, tilreisende, lags- og foreningslivet samt reiselivet.

Det er kommet frem to alternative organiserings former for hvordan man bør etablere (se vedlegg 1) :

Alt.1: Det etableres et fylkesdekkende friluftsråd med kommuner i Finnmark som ønsker å delta i samarbeidet.

Alt. 2: Det etableres regionale friluftsråd i samsvar med inndelingen av regionråd, dvs. Vest-Finnmark, Øst-Finnmark og eventuelt indre Finnmark.

Det kommer frem i saksutredningen at alternativ 1 er den mest ønskelige fra prosjektgruppas side. Måsøy kommune må vurdere hva en tenker er mest gunstig fra kommunalt ståsted.

Aktuelle arbeidsoppgaver til friluftsrådet vil/kan være:

- Arbeide for å få tilskudd/ressurser til Finnmark som kommer friluftslivet i kommunene til nytte. Tilskudd som kommunene vanskelig kan oppnå uten samarbeid.
- Være en ressurs for kommunene og som tar initiativ til aktiviteter og prosjekt som kommunene vanskelig kan gjennomføre alene.
- Koordinere en felles turkassetrim med egen nettside (perleturer.no) med turer av ulik vanskelighetsgrad i alle kommuner i Finnmark. En aktivitet både for fastboende og tilreisende.
- Arbeide med friluftsliv og folkehelse og være en samarbeidspartner for folkehelsekoordinatorene/frisklivsentralene slik at friluftsliv blir en naturlig del av kommunens folkehelsearbeid.
- Koordinere gjennomføringen av "På tur med ordføreren" i kommunene.
- Bistå kommunene i arbeidet med å søke spillemidler (og andre tilskudd) til anlegg og tilrettelegginger for friluftsliv.
- Vurdere behov og arbeide for sikring av areal/områder til friluftslivsformål.
- Bistå kommuner med behov for turkart/turbøker.
- Samarbeide med flyktningkonsulentene om friluftsliv for flyktninger/fremmedkulturelle.
- Arbeide med tiltak/prosjekt som gjelder andre personer med særskilte behov.
- Få til friluftsskoler og camp for barn og ungdom i skoleferiene.
- Skilting og merking av turløyper i kommunene.
- Få til "Læring i friluft" med mer og bedre utetid i skoler og barnehager.
- Være et ressurscenter for friluftslivet i Finnmark som også kommer reiselivet til nytte.
- Få til en felles arrangementskalender på Friluftsrådets nettside samt formidle informasjon og kunnskap via sosiale medier.
- Ta initiativ til og foreta en årlig utdeling av "Friluftslivets ildsjelpris" i Finnmark.
- Få til faglige og sosiale møteplasser i samarbeid med Finnmark Fylkeskommune, FeFo og andre.

Det er utarbeidet forslag på organisering og vedtekter. (Se vedlegg 1 og 3) .

I Måsøy kommune har vi allerede et tverrfaglig fokus på friluftsliv og friskliv. Det er opprettet egen stilling som folkehelsekoordinator og det arbeides med en folkehelseplan.

Lov om folkehelse som trådte i kraft 01.01.12 pålegger kommunene å arbeide systematisk med folkehelse.:

«§ 1. Formål

Formålet med denne loven er å bidra til en samfunnsutvikling som fremmer folkehelse, herunder utjevner sosiale helseforskjeller. Folkehelsearbeidet skal fremme befolkningens helse, trivsel, gode sosiale og miljømessige forhold og bidra til å forebygge psykisk og somatisk sykdom, skade eller lidelse.

Loven skal sikre at kommuner, fylkeskommuner og statlige helsemyndigheter setter i verk tiltak og samordner sin virksomhet i folkehelsearbeidet på en forsvarlig måte. Loven skal legge til rette for et langsiktig og systematisk folkehelsearbeid.»

Sjumilsstegprosjektet i kommunen « Aktiv foreldremedvirkning for god helse» (01.10.14 – 31.12.15) har som et av sine mål å øke aktiviteter – særlig i friluft. I regi av prosjektet ble sommeraktiviteter gjennomført over 2 uker: juli og august. I tillegg er det planlagt oppstart av lokalt turlag. Slik har kommunen allerede startet et tverrfaglig og målrettet arbeid for å øke aktivtetsnivå/tilbud med tanke på folkehelse.

Vi har også flere lag og foreninger i kommunen som allerede er aktive bidragsytere med aktiviteter ute. Disse vil helt klart bli viktige støttespillere i arbeidet rundt en eventuell etablering av friluftsråd.

Vi ser at det er et viktig å legge til rette for større bruk av nærområder, både for voksne og barn. Med Måsøy kommunes beliggenhet har vi et stort potensiale ved å bruke nærområdene mer aktivt.

Økonomi:

Det er lagt inn forslag på kontingent 12 kr. Pr. innbygger. Å delta i etableringen vil derfor representere en årlig kostnad. Men erfaring fra andre friluftsråd er at det kan tilføre kommunene tilskudd og muligheter som langt overstiger dette beløpet. (Se vedlegg 4)

Konklusjon:

Å delta i etableringen av et friluftsråd vurderes som et sentralt tiltak i folkehelsearbeid. Det vil styrke mulighetene for å gjennomføre aktiviteter som påvirker helse og trivsel- og det vil også øke kompetanse og kraft til å utvikle det lovpålagte arbeidet. I tillegg ville det være en utvidelse/fortsettelse av arbeid som er påbegynt i kommunen (blant annet i Sjumilsstegsprosjektet) og som har sitt utspring i lokale helseutfordringer.

Vedlegg:

5. Etablering av friluftsråd i Finnmark
6. Turkassetrimmen Perletur
7. Vedtekter Finnmark Friluftsråd
8. Oversikt over søknader og tilsagn 2015 (Nord-Troms friluftsråd)

Havøysund, den 07.10.15

Inga Sørensen
Rådmann

Malin S. Wulvik
Kulturleder



Friluftsråd i Finnmark



Til kommunene i Finnmark

2. sept. 2015

Etablering av friluftsråd i Finnmark

1. Bakgrunn

I Norge finnes 25 interkommunale friluftsråd. Disse har totalt cirka 210 medlemskommuner. Finnmark er et av få fylker uten friluftsråd (sammen med Nord-Trøndelag, Hedmark og Sogn og Fjordane). Samtlige kommuner i Troms vil i løpet av høsten være tilsluttet friluftsråd. I Nordland er alle kommuner, med unntak av fem på Sør-Helgeland med i friluftsråd.

Med prosjekttilskudd fra Sparebank 1 Nord-Norge er det igangsatt et arbeid der målet er å få til etablering av friluftsråd også i Finnmark. Dette som et tiltak som en del av markeringen av Friluftslivets år. Finnmark Fylkeskommune, FNF Finnmark, Friluftsrådernes Landsforbund, Vest-Finnmark Regionråd og KS Nord-Norge har vært involvert i det innledende arbeid.

2. Hvorfor friluftsråd?

Hensikten med et interkommunalt samarbeid med opprettelsen av felles friluftsråd er målet om å oppnå resultater til beste for kommunene, innbyggerne, tilreisende, lags- og foreningslivet og reiselivet.

For flere kommuner vil dette være resultater som lettere lar seg oppnå ved å samarbeide interkommunalt. Det å søke tilskudd og dermed tilføre kommunene ressurser og kompetanse vil være viktig for Friluftsrådet. Friluftsrådet vil samordne, koordinere og effektivisere arbeidet på en slik måte at ressursutnyttelsen blir så god som mulig.

3. Hvordan samarbeide på tvers av kommunegrensene?

To alternative muligheter eksisterer, der alt. 1 muligens vil være det ønskelige og mest aktuelle:

Alt. 1: Det etableres et fylkesdekkende friluftsråd med kommuner i Finnmark som ønsker å delta i samarbeidet, forhåpentligvis alle.

Alt. 2: Det etableres regionale friluftsråd i samsvar med inndelingen av regionråd, dvs. Vest-Finnmark, Øst-Finnmark og eventuelt Indre Finnmark.

Finnmarks størrelse og bosettingsstruktur er slik at det vil være lange geografiske avstander uansett hvilket alternativ som velges. Det å finne arbeidsmetoder og arbeidsområder og oppgaver som tar hensyn til avstandene vil være viktig.

I utgangspunktet foreslås det et felles friluftsråd for hele Finnmark. Den videre kommunale behandling vil avgjøre om alt. 1 eller alt. 2 velges.



Aktuelle arbeidsoppgaver:

Her følger en oversikt som viser aktuelle arbeidsoppgaver for Friluftsrådet. Det videre arbeid fram til etablering samt arbeidsgruppas og styrets prioriteringer vil danne grunnlag for en endelig arbeidsplan.

Friluftsrådet skal:

- Arbeide for å få tilskudd/ressurser til Finnmark som kommer friluftslivet i kommunene til nytte. Tilskudd som kommunene vanskelig kan oppnå uten samarbeid.
- Være en ressurs for kommunene og som tar initiativ til aktiviteter og prosjekt som kommunene vanskelig kan gjennomføre alene.
- Koordinere en felles turkassetrim med egen nettside (perleturer.no) med turer av ulik vanskelighetsgrad i alle kommuner i Finnmark. En aktivitet både for fastboende og tilreisende.
- Arbeide med friluftsliv og folkehelse og være en samarbeidspartner for folkehelsekoordinatorene/frisklivsentralene slik at friluftsliv blir en naturlig del av kommunens folkehelsearbeid.
- Koordinere gjennomføringen av "På tur med ordføreren" i kommunene.
- Bistå kommunene i arbeidet med å søke spillemidler (og andre tilskudd) til anlegg og tilrettelegginger for friluftsliv.
- Vurdere behov og arbeide for sikring av areal/områder til friluftslivsformål.
- Bistå kommuner med behov for turkart/turbøker.
- Samarbeide med flyktningkonsulentene om friluftsliv for flyktninger/fremmedkulturelle.
- Arbeide med tiltak/prosjekt som gjelder andre personer med særskilte behov.
- Få til friluftsskoler og camp for barn og ungdom i skoleferiene.
- Skilting og merking av turløyper i kommunene.
- Få til "Læring i friluft" med mer og bedre utetid i skoler og barnehager.
- Være et ressurscenter for friluftslivet i Finnmark som også kommer reiselivet til nytte.
- Få til en felles arrangementskalender på Friluftsrådets nettside samt formidle informasjon og kunnskap via sosiale medier.
- Ta initiativ til og foreta en årlig utdeling av "Friluftslivets ildsjelpris" i Finnmark.
- Få til faglige og sosiale møteplasser i samarbeid med Finnmark Fylkeskommune, FeFo og andre.

Organisering

Det legges opp til slik organisering/styring av Friluftsrådet i prøveperioden (slik det også framgår av forslag til vedtekter):

- Årsmøte med (politisk) deltakelse fra medlemskommunene.
- Politisk sammensatt styre valgt av årsmøtet.
- Administrativ samarbeidsgruppe med deltakelse fra alle medlemskommunene.
- Daglig leder/prosjektleder
- Andre arbeids- og prosjektgrupper etter behov.

Vedtekter

Det er utarbeidet forslag til vedtekter. Disse følger kravene i Kommunelovens § 27 om interkommunalt samarbeid.



Friluftsråd i Finnmark



Prosjektperiode

Det foreslås av Friluftsrådet etableres som et forsøksprosjekt for perioden 1. januar 2016 – 31. januar 2017, men evaluering etter at 2-årsperioden er gjennomført.

Framdriftsplan

Her er et forslag til frister og framdriftsplan for høsten:

1. Notat/forslag til saksframlegg sendes til kommunene innen 4. sept.
2. Det gjennomføres et felles telefonmøte mandag 21. sept. kl. 14.00. Kommunene kobler seg på telefonmøtet ved å ringe 21984200 (gratis). Tast deretter koden 20152016.
3. Revidert saksframlegg sendes kommunene innen 25. sept.
4. Saken behandles politisk i kommunene i oktober, november og desember.
5. Orienterings-/drøftingssak i regionrådene etter behov.
6. Oppstarts-/stiftingsmøte gjennomføres (som telefonmøte) i uke 51.

Innstilling til vedtak

Notatet brukes som grunnlag for saksframlegg der kommunene i Finnmark inviteres til å fatte følgende vedtak:

1. kommune viser til gjennomført utredningsarbeid om interkommunalt friluftslivssamarbeid og etablering av friluftsråd i Finnmark. Jfr. notat fra prosjektleder datert 2. sept. 2015.
2. kommune støtter initiativet om å etablere friluftsråd i Finnmark slik det framgår av nevnte notatet og rådmannens saksframlegg for "prøveperioden" 2016 og 2017. Dette som et selvstendig interkommunalt samarbeid etter KommuneLO § 27.
3. Medlemskontingenten for 2016 og 2017 settes til kr 12,- pr. innbygger.
4. Forslag til vedtekter godkjennes.
5. Kommunestyret oppnevner følger representant og vararepresentant som utsendinger til stiftingsmøte og til Friluftsrådets årsmøter i valgperiode:

Representant:

Vararepresentant:
6. Rådmannen gis fullmakt til å oppnevne kommunens representant i Friluftsrådets administrative samarbeidsgruppe.
7. Friluftsrådets arbeid evalueres innen 31.12.17.

Hugo Tingvoll (sign.)
Prosjektleder



Til kommunene i Finnmark

16. sept. 2015

Notat vedr. etablering av:

Turkassetrimmen Perletur (med nettsiden perletur.no)

1. Bakgrunn

- I forbindelse med arbeidet med å få til et nytt interkommunalt samarbeid om friluftsliv i Finnmark, med etablering av friluftsråd, kan samarbeid om en felles turkassetrim være en av oppgavene.
- Turkassetrim med utplassering av turkasser med besøksbok er populært mange steder.
- Folkehelse er et satsningsområde. Økt satsing på friluftsliv og turkassetrim kan være positivt i folkehelsearbeidet.
- 2015 er Friluftslivets år, og det vil derfor være positivt å etablere en slik aktivitet nettopp i år.

2. Dette er turkassetrimmen Perletur:

- Alle kommuner i Finnmark inviteres til å være med.
- Hver kommune velger seg ut sine turer. Dette skal være turer med variasjon både når det gjelder vanskelighet og geografisk spredning i kommunen.
- Antall turer i hver kommune kan være cirka 10 turer. Dermed kan Perletur i Finnmark komme til å bestå av 200 turer dersom alle kommuner bidrar.
- Det samarbeides med organisasjoner og privatpersoner om gjennomføring av Perletur.
- Det utarbeides kartbrosjyrer som presenterer Perletur, og som distribueres til samtlige husstander.
- Sesongen for Perletur varer fra 1. juni til 31. oktober.
- Alle som besøker 7 eller flere av turmålene gjør seg fortjent til premiekruset. For barn under 10 år er krav 6 forskjellige turmål.
- På hvert turmål er det en registreringskode som deltakerne legger inn på sin brukerside på perletur.no.
- Skilting av turene i Perletur gjennomføres med tilskudd fra turskiltprosjektet (Gjensidige-stiftelsen og Finnmark fylkeskommune).

Dette er nettsiden perletur.no

- Perletur gjennomføres med en egen nettside der brukerne finner all nødvendig informasjon om turkassetrimmen.
- På perletur.no blir deltakerne "møtt" av et kart over Finnmark og bedt om velge hvilke kommune man skal gå på tur i.
- På perletur.no registrerer deltakerne sin egen bruker.
- Registreringskoden fra turmålet legges inn på nettsiden.



Friluftsråd i Finnmark



- På perletur.no finnes turbeskrivelser med kart, tekst og foto om alle turene. Her finnes også statistikk, topplister og annen nyttig informasjon om Perletur.
- Perletur.no er samkjørt med ut.no. Dette innebærer at turbeskrivelsene hentes fra denne nettsiden.
- Perletur bygger på positive erfaringer med tilsvarende aktivitet/nettside i Nord-Troms (se utinord.no) og i Møre og Romsdal (se stikkut.no). Perletur vil bli bygd opp på samme måte.

Økonomi

- Friluftsrådet søker tilskudd til etablering og drift av Perletur. Dette innebærer at kommunene ikke bidrar med annet tilskudd enn medlemskontingenten til Friluftsrådet.
- Det legges opp til at Perletur gjennomføres som en gratis aktivitet for deltakerne (som kun betaler for premiekruset og eventuelle andre premie-/deltakerartikler). Nettsiden fungerer slik at det er mulig å gjennomføre Perletur med deltakerbetaling, dersom kommunene ønsker det.

Framdrift

- Høsten 2015: Arbeidet forankres i kommunene, som tar stilling til om man ønsker å delta i Friluftsrådet og Perletur.
- Vinteren 2016: Kommunene velger ut hvilke turer som skal være med i Perletur, og avklarer hvordan arbeidet skal organiseres og gjennomføres i kommunen.
- Vinteren/våren 2016: Nettsiden perletur.no gjøres ferdig, turene legges inn etc.
- 1. juni 2016: Oppstart Perletur.

Hugo Tingvoll (sign.)
Prosjektleder



Vedtatt på årsmøte den

VEDTEKTER

FINNMARK FRILUFTSRÅD

(ORGANISERT ETTER KOMMUNELOVENS § 27)

§ 1 FORMÅL

Finnmark Friluftsråd skal i samarbeid med medlemskommunene, andre offentlige myndigheter og organisasjoner, fremme allsidig og miljøvennlig friluftsliv til beste for befolkningens trivsel og helse.

§ 2 DELTAKERKOMMUNER

Friluftsrådet er et interkommunalt samarbeidsorgan etter § 27 i Kommuneloven mellom Alta kommune, Berlevåg kommune, Båtsfjord kommune, Gamvik kommune, Hammerfest kommune, Hasvik kommune, Karasjok kommune, Kautokeino kommune, Kvalsund kommune, Lebesby kommune, Loppa kommune, Måsøy kommune, Nesseby kommune, Nordkapp kommune, Porsanger kommune, Sør-Varanger kommune, Tana kommune, Vadsø kommune og Vardø kommune. Tilslutning fra nye deltakerkommuner må godkjennes av friluftsrådets årsmøte og kommunestyret i hver av deltakerkommunene.

Opplistingen av medlemskommuner justeres/endres i samsvar med behandlingen i de nevnte kommuner.

§ 3 ORGANISASJON

Friluftsrådets faste organer er årsmøtet, styret, samarbeidsgruppa og en administrasjon som står for den daglige driften.

Friluftsrådet er tilsluttet Friluftsrådenes Landsforbund.

§ 4 ÅRSMØTE

Årsmøtet er Friluftsrådets øverste myndighet. Ordinært årsmøte holdes hvert år innen utgangen av mai måned. Årsmøtet består av 1 representant med personlig varamedlem fra hver medlemskommune valgt for kommunestyreperioden av kommunen. Årsmøtet er beslutningsdyktig når minst halvparten av representantene er tilstede.

Årsmøtet skal innkalles med minst 2 ukers skriftlig varsel. Sakliste og saksdokument skal følge innkallingen.

Med unntak av vedtektsendringer, jf § 9, treffes beslutninger med simpelt flertall.

Årsmøtet skal behandle:

1. Godkjenning av innkalling, saksliste og representanter.
2. Velge ordstyrer, referent og 2 representanter til å undertegne protokollen.
3. Styrets årsmelding.
4. Regnskap med revisjonsberetning.
5. Arbeidsplan.
6. Budsjett, herunder fastsette tilskudd (kontingent) fra deltakerkommunene.
7. Behandle innkomne saker.
8. Valg
 - a) Styre inkludert varamedlemmer. I styret skal begge kjønn være representert i samsvar med Kommunelovens bestemmelser. Styremedlemmene, leder og nestleder er på valg annet hvert år.
 - b) Styrets leder og nestleder.
 - c) Valgkomite (velges blant de oppnevnte representantene fra deltakerkommunene).

Det foretas skriftlig valg hvis noen krever det. Ved stemmelikhet avgjøres valg ved loddtrekning.

§ 5 EKSTRAORDINÆRT ÅRSMØTE

Ekstraordinært årsmøte kan holdes etter innkalling fra styret eller når årsmøtorepresentanter fra 2 eller flere av deltakerkommunene krever det. Ekstraordinært årsmøte skal innkalles med minst 2 ukers varsel, og det skal framgå av innkallingen hvilke saker som skal behandles. Ekstraordinært årsmøte kan bare behandle saker som er nevnt i innkallingen. Ekstraordinært årsmøte er beslutningsdyktig med de frammøtte representanter. For vedtak gjelder de samme regler som for årsmøte.

§ 6 STYRE

Styret består av fem medlemmer med personlige varamedlemmer fra medlemskommunenes formannskap.

Styret skal behandle følgende:

1. Tilsette daglig leder og ha arbeidsgiveransvar for vedkommende.
2. Fremme Friluftsrådets oppgaver i samsvar med vedtekter og årsmøtevedtak.
3. Lede Friluftsrådets løpende virksomhet i samsvar med vedtekter og arbeidsplan og stå for økonomistyring i samsvar med vedtatt budsjett.

Styret kan velge et arbeidsutvalg til å forberede saker for styret og fatte vedtak etter nærmere delegering fra styret, og nedsette utvalg til å ivareta nærmere avgrensede oppgaver som lønnsutvalg, utvalg for konkrete prosjekter m.v.

Det skal føres protokoll fra styremøtene som bl.a. sendes deltakerkommunene.

Styrehonorar, møtegodtgjørelse følger tilsvarende praksis fra vertskommunen.

§ 7 SAMARBEIDSGRUPPE

Samarbeidsgruppa består av ett medlem fra hver kommuneadministrasjon, utpekt av den enkelte kommune. Medlemmene bør representere den eller de etater/enheter som arbeider med friluftsliv i den enkelte kommune.

Samarbeidsgruppa behandler saker av praktisk- og administrativ karakter, og er et forum for samordning og erfaringsutveksling. Samarbeidsgruppa kan forberede saker for styret.

§ 8 ØKONOMI

Friluftsrådet er et eget rettssubjekt som fører eget regnskap.

Deltakerkommunene skal betale et årlig tilskudd til Friluftsrådet (kontingent). Denne fastsettes av årsmøtet som en sum per innbygger i medlemskommunene. Økningen av kontingenten ut over konsumprisindeksen må godkjennes av medlemskommunene.

§ 9 VEDTEKTSENDRINGER

Endring av vedtektene kan bare gjøres på årsmøte eller ekstraordinært årsmøte. Endring av vedtektene krever 2/3 flertall. Opptak av nye medlemskommuner etter § 1 skal også godkjennes av deltakerkommunene.

§ 10 UTTREDEN OG OPPLØSNING

Den enkelte deltakerkommune kan med skriftlig varsel tre ut av Friluftsrådet fra 1. januar året etter at slikt varsel er sendt. Deltakerkommunen som har trådt ut av Friluftsrådet overtar da de oppgaver som Friluftsrådet har utført for kommunen. Ut over dette har ikke kommuner som trer ut av Friluftsrådet krav på verdier.

Vedtak om oppløsning av Friluftsrådet kan kun gjøres på ordinært årsmøte, og krever 2/3 flertall blant frammøtte stemmeberettiga. Ved oppløsning av Friluftsrådet overføres verdier som Friluftsrådet eier til vedkommende kommune, og alle oppgaver overtas av kommunene hver for seg. Friluftsrådets netto likvide midler fordeles mellom medlemskommunene etter befolkningstall ved sist årsskifte.

§ 11 VOLDGIFT

Dersom det oppstår tvist mellom deltakende kommuner om forståelsen av disse vedtektene, skal tvisten avgjøres ved voldgift iht. tvistemålsloven.

Oversikt søknader og tilsagn 2015

Tilskudd fra	Beløp	Tiltak	Tilsagn
FL	140000	Friluftsliv og folkehelse	100000
FL	100000	Pilotprosjekt - Friluftsliv og folkehelse	0
FL	64000	Friluftsliv for fremmedkulturelle	50000
Troms fylkeskommune	246600	Turskilprosjektet	210000
DNT	80000	Friluftsskoler	80000
DNT	34000	Opptur!	34000
Troms fylkeskommune	138000	Ut i NORD	40000
Troms fylkeskommune	20000	På tur med ordføreren	20000
Troms fylkeskommune	88000	Friluftsskoler og camp	85000
Troms fylkeskommune	57500	Friluftsliv i skoler og barnehager	30000
Troms fylkeskommune	70000	Utstyrsbase	40000
Troms fylkeskommune	75000	Friluftsliv og folkehelse	0
Troms fylkeskommune	160000	Fysisk tilrettelegging i nærmiljøet	0
Troms fylkeskommune	200000	Administrasjonsstøtte	200000
FL	205000	Administrasjonsstøtte	210000
FL	93000	Læring i friluft	53000
FL	100000	4 friluftsskoler	100000
FL	50000	Naturlos - På tur med ordføreren	50000
FL	50000	Ut i NORD	0
FL	45000	Friluftscamp	0
FL	15000	Klart går!	17000
FL	50000	Finn stien - Følg den!	0
Norges sjømatråd		Bruk av fisk på friluftsskolene + kurs	4500
FL	25000	Fellessatning friluftsskole	25000
FL	25000	Fellessatning friluftsport	25000
FL	10000	Fellessatning allemannsretten	0
FL	50000	Utstyrsbase	0

FL	50000	Tilrettelegging for turkassetrim	50000
FL	50000	Friluftsport Skjervøy	0
FL	50000	Naturklatrejungel, Kvænangen	0
FL	50000	Naturklatrejungel, Nordreisa	0
Sparebank 1Nord-Norge		3 prosjekt i anledning FÅ15	100000
Kreftforeningen	400000	4 aktivitetsparker	
Sum:	2791100		1523500

SKOLEKRETSE I MÅSØY KOMMUNE

Saksbehandler: Tone-Hilde Faye
Arkivsaksnr.: 15/573

Arkiv: B12

Saksnr.: Utvalg
14/15 Oppvekstkomiteen

Møtedato
12.10.2015

Innstilling:

1. Oppvekstkomiteen gir sin tilslutning til at Ingøy skolekrets innlemmes i Havøysund skolekrets.

Dokumenter:

1. Sak om lokal forskrift om skolekretsgrenser Måsøy kommune Sak 20/13

Innledning:

Ingøy skole ble etter vedtak av 13.03.14 nedlagt 01.07.15. Samtidig ble det vedtatt at forslag til skolekretsgrenser i Måsøy kommune skal legges frem som en forlengelse av dette. Det ble også beskrevet i vedtaket at elever bosatt på Ingøy kan velge mellom å gå på Havøysund eller Gunnarnes skole. Det er ingen ting som tyder på at det vil bli grunnlag for skoledrift på Ingøy i overskuelig fremtid.

Saksutredning:

Ved å gå til Utdanningsdirektorates rundskriv 2-2012 finner en veiledning for arbeid med skolenedleggelse og kretsgrenser. Disse er utgangspunkt for videre saksutredning. Opplæringsloven § 8-1 første ledd første og annet punktum lyder slik:

§ 8-1. Skolen

«Grunnskoleelevene har rett til å gå på den skolen som ligger nærast eller ved den skolen i nærmiljøet som dei sokner til. »Kommunen kan gi forskrifter om kva for skole dei ulike områda i kommunen soknar til.»

Første punktum fastslår det såkalte nærskoleprinsippet. Det betyr at grunnskoleelever skal ha rett til å gå på den skolen som ligger nærmest eller den skolen i nærmiljøet som de sogner til. Annet punktum gjelder for saksbehandlingen, og åpner for at den enkelte kommunen kan gi kommunale forskrifter om hvilke skoler de ulike områdene i en kommune skal sogne til. Slike forskrifter angir såkalte kommunale skolekretsgrenser. Også disse må ivareta nærskoleprinsippet.

Hverken opplæringsloven eller annet regelverk har innholdsmessige regler for endring av skolestruktur, det vil si regler for når det er lovlig eller ulovlig å legge ned eller opprette en skole. Avgjørelser knyttet til skolestruktur ligger i kjerneområdet av den kommunale handlingsfriheten. En avgjørelse må bygge på et kommunestyres økonomiske, politiske og samfunnsmessige prioriteringer.

Barnekonvensjonen er tatt inn i norsk rett ved menneskerettsloven i 2003, og forplikter kommunene til å legge vekt på barnets beste, blant annet i saker om skolestruktur. Artikkel 3

nr. 1 peker på at barnets beste er et viktig hensyn i saker som gjelder barn. Barnekonvensjonens artikkel 3 nr. 1 lyder:

”Ved alle handlinger som berører barn, enten de foretas av offentlige eller private velferdsorganisasjoner, domstoler, administrative myndigheter eller lovgivende organer, skal barnets beste være et grunnleggende hensyn.”

Dette betyr at kommunen i saker om skolestruktur også må vurdere barnets beste. Måsøy kommune har ikke benyttet sin rett til å gi forskrift om skolekretsgrenser. Det ble fremmet en sak til kommunestyret 13.06.13 (Sak 20/13) hvor forslag til lokal forskrift ble fremlagt.. Dette forslaget ble utformet med bakgrunn i forslag om nedleggelse av Ingøy og Måsøy skoler. Saken ble da utsatt – og er siden ikke gjenopptatt Det fremmes heller ikke nå et forslag til forskrift.

At vi ikke har forskrift betyr en enklere saksbehandling og at det i prinsippet kan gjøres administrativt.

Måsøy kommune har nå 4 skolekretser:

1. Ingøy skolekrets for skolepliktige på Ingøy
2. Gunnarnes skolekrets for skolepliktige på Rolvsøy
3. Måsøy skolekrets for skolepliktige på Måsøy
4. Havøysund skolekrets for øvrige skolepliktige i kommunen; dvs skolepliktige på Havøya og inn til grensen mot Kvalsund kommune.

Ingøy skole ble nedlagt 01.07.15. Det er ikke lenger fastboende barn på Ingøy blant de 15 – 20 innbyggerne, og lite som tilsier tilvekst.

Det kan tenkes 4 alternative løsninger fremover:

1. **Fortsatt skolekrets på Ingøy.** Det er lite som tyder på at det blir grunnlag for skoledrift igjen på Ingøy. Hvis en i tillegg tar med nye kompetansekrav (fra 01.01.14) til lærere i norsk, engelsk og matte er det lite realistisk å bygge opp igjen en grunnskole. Moderne teknologi til tross. Alternativet er da at Ingøy ikke lenger kan være selvstendig skolekrets, men at området innlemmes i en av de andre bestående kretsene.
2. **Slå sammen med Måsøy skolekrets.** Skolekretsen til Måsøy skole representerer noen av de samme utfordringer som Ingøy skole har hatt: synkende elevtall uten «nye» barn. Det vurderes som særdeles utfordrende å rekruttere og beholde nødvendig kompetanse også her. På skolen er det pr. i dag 4 elever hvorav 2 på 7. trinn, 1 i niende og 1 i tiende trinn. Befolkningen på Måsøy er aldrende. Det vil si at om dersom situasjonen fortsetter vil det ikke finnes noen elever på Måsøya om 3 år.
3. **Slå sammen med Gunnarnes skolekrets.** Gunnarnes er den geografisk nærmeste skolen. Her er 7 elever fordelt på 4. – 10. trinn, og flere barn under skolepliktig alder. Fremdeles er det et svært lite miljø som også representerer utfordringer i forhold til å rekruttere kompetente lærere fremover. Det vil også i perioder av året by på stor utfordringer m.h.t skoleskyss og vær/ sjø. Det vil kreve behov for «beredskapshjem» på Rolvsøy når det blir umulig å returnere samme dag. Kompetansemessig og med tanke på generell infrastruktur er dette alternativet svært sårbart.
4. **Slå sammen med Havøysund skolekrets.** I den grad kommunen klarer å innfri kompetansekrav hos lærere i grunnskolen fremover vil det være Havøysund skole som har størst mulighet til det. Måsøy kommune er nærmest i en særstilling pr d.d. som har

hatt stabile og erfarne lærere i en årrekke - som til sammen representerer et solid kompetansemiljø. I omkringliggende kommuner ser en at det er store utfordringer med å få tak i kvalifisert personal etter dagens krav. Det vil bli enda tøffere å konkurrere om kvalifisert arbeidskraft fremover med nye og større krav. Et robust kompetansemiljø tiltrekker seg lettere kvalifiserte medarbeidere enn arbeidsplasser der man står alene. En god skole er avhengig av at vi klarer å «hevde oss» i kampen om de godt utdannede lærerne.

For en skolelev som eventuelt skulle pendle mellom Ingøy og Havøysund vil også store deler av skoleåret by på utfordringer knyttet til skoleskyss. Det vil kreve «beredskapshjem» i Havøysund. Det vil likevel gi det største kompetansemiljøet og by på flere valg og muligheter på grunn av bredere infrastruktur og tetthet.

For en grunnskoleelev bosatt på Ingøy vil ingen av disse løsningene være ideelle. Det avgjør geografien og demografien. Å reise mellom Ingøy og de andre øyene vil være krevende og i perioder umulig. Det vil være særdeles krevende å tilrettelegge for elever med tanke på «nærskoleprinsippet». Alle alternativer byr på store praktisk utfordringer og har sine svakheter – litt varierende etter barnets alder. Å sende en elev i småskolen med båt fra Ingøy vil fort bli uansvarlig/umulig. Elever som er avhengig av båt har rett til gratis skyss uavhengig av avstand, men utfordringen her ville være om det i det hele tatt vil være mulig å etablere transportør.

Alternativet ville da være en form for innlosjering på skolestedet. Kommunen har plikt til å skaffe innlosjering når transport ikke er forsvarlig. I tvilstilfelle avgjør foreldrene om eleven skal innlosjeres eller skysses, (Oppl.l.§7-1) Hvis dette skulle bli en aktuell situasjon er vurderingen at det beste tilbudet og mulighetene finnes i Havøysund.

Etatssjefens/rådmannens vurdering

Opplæringslovens § 2-1 beskriver barn og unges plikt og rett til grunnskoleopplæring. § 13-1 beskriver kommunens plikt til å sørge for at retten til grunnskoleopplæring blir oppfylt. Dernest beskrives prinsippet om «nærskoleretten» lovens i §8-1.

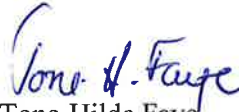
Når kommunen ikke har vedtatt forskrifter om skolekretser er handlingsrommet større i forhold til saksbehandlingskrav

Dersom en tar barneperspektivet vurderes det til at det å komme til Havøysund vil representere flere muligheter og et mer robust kompetansemiljø fremover enn tilfellet vil være på Måsøy eller Gunnarnes. På Måsøy er det dessuten knyttet usikkerhet til hvor lenge det er forsvarlig/mulig å opprettholde skoledrift.

Det vurderes derfor som det beste alternativet at «gamle» Ingøy skolekrets innlemmes i skolekretsen tilhørende Havøysund skole slik at en får 3 skolekretser i kommunen. Det utelukker likevel ikke muligheten for at elever i «*særlege tilfelle*» etter søknad kan få gå på annen skole. Her vil det også være lettere å bygge et nettverk rundt eleven som har mange ulike kulturtilbud i tillegg.

Havøysund, den 07.10.15

Inga Sørensen
Rådmann


Tone-Hilde Faye
Sektorleder oppvekst

ÅRSMELDING HAVØYSUND SKOLE 2014/2015

Saksbehandler: Tone-Hilde Faye
 Arkivsaksnr.: 15/581

Arkiv: A20 &14

Saksnr.: Utvalg
 15/15 Oppvekstkomiteen

Møtedato
 12.10.2015

Innstilling:

Oppvekstkomiteen tar årsmelding fra Havøysund skole skoleåret 2014/2015 til orientering

Dokumenter:

Årsmelding fra Havøysund skole skoleåret 2014/2015

Saksutredning:

Årsmeldingen fra Havøysund skole har i år en litt annen disposisjon. Det er fordi vi ønsker at årsmeldingene skal være enkle og at den sentrale meldingen blir tilstandsrapporten. Den skal beskrive utvikling, utfordringsbilde, mål og resultater i grunnskolene.

Skolen har gjennom det siste året gått inn i to store nasjonale satsinger under det vi har valgt å kalle «Regn med oss i Måsøy».

Satsingene heter hver for seg «Ungdomstrinn i utvikling» og «Vurdering for læring». I Måsøy har vi valgt å inkludere alle trinn og alle skoler. Det er likevel ikke tvil om at det er Havøysund skole som er «motoren». Målet er enda mer praktisk, motiverende og relevant undervisning samt bedre tilbakemeldingskultur slik at elevene forstår hva de skal arbeide med. Det er også et økt fokus på foreldresamarbeid og brukerundersøkelser på Havøysund skole. Alt for at elevene skal bevare lærelyst og mot til å fullføre sitt 13-årige løp.

For første gang skal de såkalte læringsdagene for skole arrangeres på Havøysund skole. (5. og 6. oktober 2015) Vi får da drahjelp fra Universitetet i Tromsø og Alta kommune samt utviklingsveileder fra RSK. Vi har fokus på utviklingsarbeid lokalt i «Regn med oss i Måsøy». Her har grunnleggende ferdigheter i regning et helt sentralt fokus. Tidligere år har «våre» lærere reist til Alta hvor ca. 700 lærere fra Vest-Finnmark har vært samlet. Endringen er også et resultat av RSK sin tekning og strategi om at læring i stor grad skjer på arbeidsplassen. Når vi arbeider slik lokalt utvikler det samtidig hele organisasjonen. Vi har valgt å inkludere alle som møter elevene, d.v.s alle ansatte er inkludert på læringsdagene - ikke bare lærere. Også det er viktig med tanke på at endring/ utvikling skal skje i hvert klasserom og i møte med den enkelte elev.

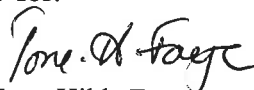
Havøysund skole er også gjennom samarbeidsavtale med Nordkapp videregående skole aktiv i et arbeid for å gjøre overgangen fra grunnskole til videregående skole enklest mulig for elevene.

Skolen er opptatt av og aktive i forhold til å utvikle samarbeidet hjem/ skole- og å få til et enda bedre tverrfaglig arbeid rundt elever som av en eller annen årsak har mye fravær/ er lite motivert.

Dette sier også brukerundersøkelsene at det er ønske om/ behov for.

Havøysund 07.10.15

Inga Sørensen
 Rådmann


 Tone-Hilde Faye
 Sektorleder oppvekst



Dokid: 15004535 (15/581-2)
ÅRSMELDING HAVØYSUND SKOLE
2014/2015

MÅSØY KOMMUNE	Arkiv: Sentral
Arkivkode: A20x14	Journalnr.: 3679/15
År/saksnr.: 15/581-2	Gradering:
Mottatt: 25/9-15	Saksbeh.: AHF

ÅRSMELDING 2014/15

HAVØYSUND SKOLE

BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN

Havøysund skole er en 1.-10. skole med 101 elever ved skoleslutt 2015. 5. og 6.klasse har vært delvis slått sammen dette skoleåret. 26 elever, primært fra 1. og 2.klasse, benyttet seg av SFO-tilbudet.

«Bedre læringsmiljø» med fokus på hjem/skole-samarbeid og helhetsplan for sosial kompetanse -herunder bl.a. kampen mot mobbing og rasisme - har vært hovedsatsingsområdet for skolen vår dette skoleåret. Skolen fikk våren 2015 innvilget midler til to prosjekter initiert av UDIR; «Vurdering for læring» og «Ungdomstrinn i utvikling». Regning er satsingsområdet innafor «Ungdomstrinn i utvikling», og alle klasser og skoler i Måsøy er deltakere i begge satsingene. Prosjektperioden går fra våren 2015 og vil avsluttes våren 2017.

MÅL OG MÅLOPPNÅELSE

Handlingsplan for sosial kompetanse, årsplaner for alle klasser i alle fag med tydelige kompetanse- og læringsmål samt tidlig innsats er noen av våre styringsdokumenter. Et overordna mål er at Havøysund skole skal være en arena for læring og trivsel. Resultatene fra Nasjonale prøver og Eksamen viser at vi ligger omtrent på samme nivå eller over landsgjennomsnittet. Spesielt lot vi oss begeistre over særdeles gode resultater under muntlig eksamen. Skolen er allikevel bekymret over noe lav motivasjon for matematikkfaget, og denne håper vi å få bedret gjennom satsingsområdene våre. Vi gjennomførte Foreldreundersøkelsen for første gang i historien i mars måned 2015. FAU tok initiativet til denne, og undersøkelsen var elektronisk. Vi fikk en svarprosent på 47, noe som er meget bra. Skolemiljøutvalget har bestemt at foreldreundersøkelsen skal gjennomføres skoleåret 2015/16 for deretter å avholdes hvert annet år. Målet er å få et bedre innblikk i hva foreldrene synes om skolen og skolens innhold for deretter å utvikle tiltak for å skape et bedre læringsmiljø. I etterkant av undersøkelsen hadde vi et stormøte (en dialogkafé) på samfunnssalen der alle lærere og foreldre var invitert. Erfaringene fra dette møtet var såpass gode at dette blir en årvisst foreteelse. I tillegg

ØKONOMI

	R:2011	R:2012	R:2013	R:2014	B:2014
Driftsutgifter	12 750	12 388	12 510	12 895	12 830
Netto driftsresultat				- 65	

*Alle tall i hele tusen. Gjelder bare Havøysund skole. B= Budsjett R=Regnskap

SAMLET VURDERING / UTFORDRINGER FRAMOVER

Et godt år for skolen vår. Vi har satt i gang en del prosesser og tiltak som forhåpentligvis fører til bedre dialog mellom hjem/skole, større grad av medvirkning og medbestemmelse for elevene, trivselstiltak og alt har samme fokus: **At vi sammen er med på å skape et godt læringsmiljø.**

Utfordringer framover: Alle aktører i skolesamfunnet må arbeide aktivt og systemisk for å forebygge skolevegning - vi opplever en økende tendens til skolevegning blant ungdomsskoleelever. Ellers ser vi fram til et par spennende år med «Ungdomstrinssatsingen» som nevnt tidligere.

Havøysund, den 24.09.15

Roy A. Møller

Rektor Havøysund skole

e-post: ram@masoy.kommune.no

Tlf. arbeid: 78 42 41 52

Mobil: 957 84 999

ÅRSMELDING HØTTEN BARNEHAGE

Saksbehandler: Tone-Hilde Faye
Arkivsaksnr.: 15/582

Arkiv: A20 &14

Saksnr.: Utvalg
16/15 Oppvekstkomiteen

Møtedato
12.10.2015

Innstilling:

Oppvekstkomiteen tar årsmelding for Høtten barnehage 2014 – 2015 til orientering.

Dokumenter:

Årsmelding for Høtten barnehage 2014 - 2015

Innledning:

Årsmeldingen forteller om et nytt og aktivt barnehageår hvor alle som søkte fikk plass

Saksutredning:

Høtten barnehage har et aktivt år. Som den første enheten tok de utfordringen med å gjennomføre brukerundersøkelsen (foreldreundersøkelsen) gjennom «Bedre kommuner.no». Det ga noen nye refleksjoner til utvikling – og oppleves som et godt redskap i forbindelse med å utvikle barnehagen og brukervedvirkning i kommunen.

Barnehagen jobber konkret videre med innspillene som kom her. Svarprosenten var god – og en kan håpe det vil stimulere til at enda flere foreldre møter opp på foreldremøtene i barnehagen. Skal en få til mer brukervedvirkning/ dialog er dette en viktig arena.

Barnehagen har fått tilskudd dra Bolyst-prosjektet til utstyr og timer for ekstra språktrening til fremmedspråklige. Ukentlige samlinger har vært gjennomført fra oktober til sommeren.

Barnehagen har utfordringen knyttet til sykefravær og jobber aktivt for å redusere og forhindre dette.

Vedlegg:

1. Årsmelding Høtten barnehage 2014 – 2015

Havøysund 07.10.15

Inga Sørensen
Rådmann



Tone-Hilde Faye
Sektorleder oppvekst



Dokid: 15004543 (15/582-2)
ÅRSMELDING HØTTEN BARNEHAGE
2014-15

MÅSØY KOMMUNE	Arkiv: Sentral
Arkivkode: A20814	
Årsaksnr: 15/582-2	Nummer: 3687/15
Møttid: 15.11.15	Forbering:
	Saksbeh.:



2014-15

"I Høtten Barnehage e`det godt å gå - for store og for små"

1. STATISTIKK 2014-15				
1.1 Barneantall				
Årstrinn	Barnetall	% vis plass	Flerspråklige barn 1 forelder m/annet morsmål enn norsk	Flerspråklige barn Begge foreldrene m/annet morsmål enn norsk
2009	5	0	0	1
2010	8	0	1	1
2011	10	0	3	3
2012	10	0	1	2
2013	7	0	1	0
2014	1 (fra Januar 15)	0	1	0
Totalt:	41	0	7	7

Vurdering/tiltak:

Ved endt barnehageår hadde vi 41 barn og 59 barnehageplasser i Høtten Barnehage. Antall skolestartere var 4 – så det var en liten gruppe som forlot barnehagen. I tillegg flyttet 5 barn fra Havøysund, så til sammen sluttet det 9 barn i Høtten barnehage.

Vi har mange barn og foreldre med minoritetsspråklig bakgrunn, det er veldig positivt for barnehagen – men det krever også en god del av alle parter. Samarbeid og tilvenning – er noe vi er nødt til å ha stor fokus på i vårt arbeid.

1.2 Barn med spesielle behov

Det var ingen barn med enkeltvedtak bhg. året 14 -15.

1.1 Barnas fravær

Totalt i %:	Sykefravær i %:
Torskebua: 19.5%	Torskebua: 1.7%
Hysebua: 24.8 %	Hysebua: 3.6 %
Seibua: 31.4 %	Seibua: 7.5%
Kveitebua: 24%	Kveitebua: 6.1%

Vurdering/tiltak:

Fraværsprosenten er regnet fra 01. juni 2014 til 31. mai 2015. Utgangspunktet for utregningen er 242 dager. Det meste av barnas fravær er fridager som bla. ferie. Det er generelt lavt sykefravær blant barna i Høtten Barnehage. Vi har gode rutiner for hygiene i Høtten barnehage – for å forebygge sykdom blant barn og voksne.

1.4 Personalsituasjonen		
Personale	Ant. stillingshjemler	Antall personer
Styrer	1	1
Pedagogiske ledere	3	3
Barnevernspedagog (pedagogisk leder) Jobbet fra august til oktober – 14.	1	1
Konstituert ped. leder (fagarbeider) fra oktober -14 til august -15.	1	1
Fagarbeidere/assistenter	6	
Språkstimulering – gjennom bolystprosjektet	0.10	1
Lærekandidater	2	2
Assistent for lærekandidater (barn- og ungdomsarbeider) Lønnet gjennom fylket.	1	1
Renholder	0,8	1
Varig tilrettelegging kjøkken – rullerer m/m 3 og 4 dager annen hver uke.	1	1
Til sammen faste årsverk:	11.9	

Vurdering/tiltak:
<p>Høtten barnehage har et godt utdannet/kvalifisert personale, som har lang erfaring i arbeid med barn. Dette merkes på kvaliteten vi tilbyr barn og foreldre. Da vi startet opp i august startet det en barnevernspedagog i pedagogstillingen, men hun sluttet i oktober. Da konstituerte vi en fagarbeider (som hadde vært i stillingen frem til august –14). Vi har hatt 11. 9 faste årsverk (renholder og prosjektstilling inkl.). Vi har i inneværende år hatt 2 lærekandidater med assistent, det er veldig positivt for barnehagen. På kjøkkenet har vi en VTA stilling 3 og 4 dager i uka, som i hovedsak baker brød. Vi har et godt samarbeid med NAV, og får ofte gode tilbakemeldinger på at vi er en god samarbeidspartner. Vi fikk også i løpet av året midler fra bolyst prosjektet til å ansette en person i 10% stilling, for å jobbe med språkstimulerende aktiviteter mot de minoritetsspråklige barna. Dette har vært veldig vellykket, og noe vi ønsker å kunne fortsette med.</p>

1.2 Personalfravær – sykefravær	
Årsak:	%
Sykemeldinger	8,2 (fra 20.08.13 – 30.06.14) + 2.8 % fra i fjor. Da var perioden frem til 30.06.14 – i år er perioden regnet ut frem til 19.08.15 – altså nesten 2 mnd. lengre.
Egenmeldinger	3,2 (fra 19.08.14 – 19.08.15. Akkurat samme % som i fjor. Da var perioden frem til 30.06.14 – i år er perioden regnet ut frem til 19.08.15 – altså nesten 2 mnd. lengre.
Totalt fravær:	14.2 % = en økning på 2.8 %
Vurdering/tiltak:	
<p>Det er fortsatt høyt sykefravær i Høtten barnehage, og vi jobber jevnlig med det. Vi har hatt NAV lokalt og IA konsulenten på personalmøte, det har vært arrangert et felles møte for hele kommunen – hvor IA og sykefravær var tema, vi jobber med arbeidsmiljørelaterte opplegg</p>	

på personalmøter, medarbeidersamtaler, vi har sosiale aktiviteter sammen på fritida og opplever at vi har et godt og trygt arbeidsmiljø. Det er god trivsel i personalet. Vi har også flere hjelpemidler for å avlaste i hverdagen. Egenmeldingsprosenten er ikke så høy, og ligger på akkurat samme prosent som i fjor. Det er sykemeldingsprosenten som har økt med 2.8 %. Noe av sykemeldingsprosenten skyldes opphold på institusjon, operasjoner, dagbehandlinger hos kiropraktor i Alta. Vi jobber godt på tvers av avdelingene, og avhjelper hverandre. Lærekandidatene er også gode ressurser i hverdagen.

2. RÅDSORGANENE 14/15

		Ant. medl.	Ant. møter	Viktige saker
Foreldre råd	Leder	Alle foresatte	0	
Foreldrekontakt- Møte	Kine Nergård Christen Selvåg Admir Berisha Mathis Amundsen Mia Berg Solrunn Eriksen Vårin Ayari (vara)	7 foreldre/ 4 avdelinger	1 Vara var ikke innkalt	1. Innføring i vervet 2. Valg av representanter til SU, leder og nestleder.
SU	2 foreldrepr. <u>Kine Nergård Johnsen</u> <u>Mia Johnsen Berg</u> <u>Ansatterrepresentanter:</u> Renate Sjursen Hanna Jacobsen <u>1 politiker</u> <u>Anniken Johansen</u> <u>Deltagende/referent</u> <u>(daglig leder):</u> Renee B. Andersen	6 (Daglig leder sekretær – ikke stemmeberettiget)	08.09.14 01.06.15	Godkjenning av årsplan 14/15 Endring av barnehageruta 14/15 Gjennomgang av årsmelding 13/14 Gjennomgang av brukerundersøkelsen
				Konstituering av SU

3. ANDRE SAMARBEIDSPARTNERE

	Ant. møter	Aktuelt tema
Oppvekstkontoret	Flere møter	
PPT Måsøy	Flere møter vedr. enkeltbarn.	
Forebyggende enhet - screening	2	

BUP	0
Havøysund Skole	2
Opplæringskontoret	2
Arbeid med bistand	2
Fokusgrupper – Geir Lahnstein	3

4. BRANNVERN, livredning – HMS
Brannøvelser (antall, vurdering): 1 varslet (16.09.14) – Godt gjennomført. 1 uvarslet (21.04.15) – Godt gjennomført.
Førstehjelpskurs: Vi har ikke hatt førstehjelpskurs i inneværende år. (Gjennomføres annet hvert år). Har hatt internt «kurs» på et personalmøte.
Handlingsplaner: Handlingsplaner/rutiner er godt kjente for personalet.
Verneombud: Renate Sjursen
Møter verneombud/styrer: 3
Vurdering:
Vi jobber målrettet med HMS arbeid i barnehagen. Sikkerhet er den viktigste prioriteten for oss. Vi har egen HMS gruppe som har fordelt ulike ansvarsområder som følges opp. Det går jevnlig sjekkrunder, samt har vi innlegg på personalmøter som omhandler aktuelle HMS saker og avvik. Uteområdet til barnehagen er pr. d.d under oppgradering, og tidligere avvik blir lukket.

5. SAMARBEID BARNEHAGE -HJEM	
Type kontakt	
Daglig, uformell kontakt	Hver dag i bringe – hentesituasjon.
Foreldremøter	10.09.14 – avdelingsvis og felles. Dårlig oppmøte. 16.04.15 – Gjennomgang av brukerundersøkelsen som skulle gjennomføres i mai + handlingsplan mot mobbing. Godt oppmøte. 11.06.15 – var det satt opp møte for gjennomgang av brukerundersøkelsen. Kun 2 meldte seg på – møtet ble derfor avlyst.
Primærkontakt	Barna har primærkontakter gjennom hele året.
Felles arrangement	Vi har hvert år ulike fellesarrangement som; nissefest, kafeer, beachparty, solfest, karneval, påskevandring og julegudstjeneste.
Foreldretilstelninger	Julefrokost, TV aksjon kafé, markering med åpen dag og kafé på barnehagedagen, sommerfest i Selvika. Godt oppmøte fra foreldre /søsken/besteforeldre – på disse arrangementene.
Oppslagstavle	Her informerer vi daglig om ting som skal skje og hva vi har gjort.

Brukertilpasning	Vi gjennomførte en brukerundersøkelse i mai 2015. Dette gjennom «bedre kommune». Svarprosenten var 70%, noe som vi var fornøyd med. Totalt snitt i Høtten barnehage ble 4.3, snitt i Norge 5.1. Høyeste kommune 5.6, laveste kommune 3.7. Resultatet var bra, og vi har trukket ut områder vi skal jobbe med i bhg. året 15/16.
Planer/dokumentasjon	Årsplan Periodeplaner (5 * pr. år) Ukesoversikter Evalueringer

6. SAMARBEIDSRUTINER MED SKOLEN

Det er faste rutiner for samarbeid med skolen vedr. overgang bhg. /skole.

Yrkesutplassering: 2 elever i 2015.

OD dag 30.10.14 : 3 elever

7. TILSYN – Barnehageåret 2014-15

Tilsynsinstanser:

Brannmester: 14.11.14 – Ingen avvik

Produkt – og elektrisk tilsyn: 0

Fylkesmannen:

- 17. og 18.09.14 – AVLYST
- 27.05.15

Kommunen: 0

Bedriftshelestjenesten – Hemis: 0

Utelekeplasskontroll: 18.05.15

Kommunelege (forskrift for miljørettet helsevern): 0

8. ORGANISASJONSUTVIKLING

a. Organisasjonsutvikling

Planleggingsdager

Antall: 5

Tema:

18. og 19.08.14 felles og avdelingsvis. Planlegging og forberedelse av bhg. året

29.09.14 Kurs RSK – "Jakten på den gode barndom"

24.10.14 Læringsdag Alta – 3 temaer: "Barn som trenger noe ekstra"/"Barnehagen som språklæringsarena for flerspråklige barn"/ "Språk i barnehagen".

05.06.15 Evaluering/ forberedelse til nytt barnehageår.		
<p>Personalmøter: Antall: 9 Tema: IA arbeid Arbeidsmiljøet Planlegging Evalueringer HMS rutiner Organisering Verdiskapning Tema arbeid Refleksjon Avdelingsvis arbeid; planer, enkeltbarn, barnegruppa, forberede foreldresamtaler</p>		
<p>Vurdering: Personalmøtene er viktige for å planlegge barnehagens drift - derfor er de planlagte (datofestede) og jevnlike.</p>		
<p>Pedagogmøter Antall: ca 1.5 t annenhver uke</p>	Intern drift Veiledning Organisasjonsutvikling Refleksjon	Evalueringer, Pedagogiske refleksjoner, samkjøre drifta og arbeide mot målsettingen for inneværende år. Koordinering av avdelingenes gjøremål.
<p>Avdelingsmøter Annenhver uke Antall: ca 1.5 t annenhver uke</p>	Intern drift Barnegruppa Refleksjon Veiledning	Evaluering, daglig drift, planlegging og koordinering av aktiviteter, drøftinger, gjennomgang av barnegruppa og enkeltbarn.

8.2 kompetanseutvikling/kurs			
Kurs	Dato	Ant. dager	Navn:
"Jakten på den gode barndom" Planleggingsdag	29.09.14	1 dag	Hele personalet
Læringsdag RSK Planleggingsdag	24.10.14	1 dag	Hele personalet
Veiledning for nyutdannede førskolelærere	3 Halvdagssamlinger	3	Mari Stadheim Renee B. Andersen (deltatt på 2)
Nasjonal lederutdanning for styрere UiT	3 samlinger – tok permisjon fra studiet av personlige årsaker.		Renee B. Andersen

Fagsamling for barnehageområdet – Arr. fylkesmannen	13.11.14	1 dag	Renee B. Andersen
Kurs for renholdere	29.04.15	5 timer	Aina Larsen
Videre behov for kompetanseutvikling: Måsøy kommune har avtale gjennom RSK – og vi deltar på eventuelle kurs/læringsdag der.			

9. Utstyr, vedlikehold etc.
<ul style="list-style-type: none"> • Inventar og utstyr
<p>I år har vi kjøpt inn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 tvillingvogner • 1 tørkeskap • 1 kjøleskap • 1 vaskemaskin • 1 tørketrommel • Fått sponset 10 redningsvester fra Lions
<p>Behov:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stoler og lys til arbeidsrommet for ped. lederene • Hyller til avdelingene • Støvsuger til renholder

<ul style="list-style-type: none"> • Bygg/anlegg
<ul style="list-style-type: none"> • Uteområdet er under opprustning. • Barnehagen har vaktmester hver tirsdag – som utfører forefallent arbeid.

«I Høtten barnehage e det godt å gå – for store og for små». Dette er noe vi som jobber her – opplever at det er. Vi er stolte av det tilbudet vi gir til barna som går i Høtten barnehage, og vi som jobber her trives sammen med hverandre og barna. Tryggheten og gleden vi viser hverandre, smitter over på barna. Satsingsområdet vårt har over 2 år vært *Havøysundværingen*, og vi har jobbet godt med det. Vi har et veldig godt samarbeid med næringslivet – og vi blir alltid godt mottatt dit vi kommer. Det er gåavstand til alle plasser vi skal, så barna får mange gode og lærerike opplevelser gjennom året. Barnehagen driftes godt økonomisk, tross for et lavt budsjett. Vi har i år vært nødt til å gå til innkjøp av en del nytt utstyr, da vi har mye som er fra barnehagens oppstart. Barnehagens uteområde er for tiden under opprustning, og det blir veldig flott når det er ferdig. Det skaper trygghet hos både ansatte og foreldre. Vi opplever å ha et godt foreldresamarbeid, og vi jobber kontinuerlig med det. I brukerundersøkelsen kommer det frem at foreldrene ønsker å ha mer brukermedvirkning, og det er noe vi skal ha fokus på i året som kommer. I tillegg skal vi jobbe med det enkelte barns læring. Vi skal også i barnehageåret som kommer jobbe med språk – og språkstimulering. Det blir spennende.

Årsmelding for Høtten barnehage 20.08.14 – 19.08.15

Renee B. Andersen
Styrer