



MØTEINNKALLING

Utvalg : Oppvekstkomiteen
Møtested: Møterom oppvekst/helse
Møtedato: 24.05.2018 Tid: 10:00

Representantene innkalles herved. Eventuelle forfall bes meldt snarest til tlf. 47 60 80 17. Vararepresentantene skal bare møte etter særskilt innkalling.

SAKLISTE

Vedtak	Saksnummer	Journr.
	Innhold	
	18/8	18/107
	KULTURMIDLER 2018	
	18/9	18/203
	OPPRETTELSE AV FRIVILLIGHETSSENTRALEN I MÅSØY KOMMUNE	
	18/10	18/262
	LUNSJTBUD HAVØYSUND SKOLE	
	18/11	18/264
	KOSTPRIS HØTTEN BARNEHAGE	
	18/12	18/265
	ÅRSMELDING RSK VEST-FINNMARK 2017	
	18/13	18/266
	ÅRSMELDING MÅSØY FOLKEBIBLIOTEK 2017	

Informasjonssaker:

Tilsetting sektorleder oppvekst
Tertialrapport
Tak Polarhallen
Vedtatt innsparing - prosess

Måsøy kommune, 9690 Havøysund 15.05.18

Jan-Harald Lyder
komiteleder

KULTURMIDLER 2018

Saksbehandler: Fredrik Vikse
 Arkivsaksnr.: 18/107

Arkiv: 223

Saksnr.: Utvalg
 8/18 Oppvekstkomiteen

Møtedato
 24.05.2018

Innstilling:

Saken fremmes uten innstilling

Dokumenter:

DOK I	18/107-18 14.03.2018 RAD/OPP/FRV 223	
	Havøysund Musikkforening	
	SØKNAD - KULTURMIDLER 2018 DOK I	18/107-18 15.03.2018
RAD/OPP/FRV 223		
	7. klasse Havøysund skole	
	SØKNAD - KULTURMIDLER 2018 DOK I	18/107-18 15.03.2018
RAD/OPP/FRV 223		
	Havøysund Idrettslag	
	SØKNAD - KULTURMIDLER 2018 DOK I	18/107-18 15.03.2018
RAD/OPP/FRV 223		
	Havøysund hundeklubb	
	SØKNAD - KULTURMIDLER 2018 DOK I	18/107-18 21.03.2018
RAD/OPP/FRV 223		
	Måsøy Pensjonistforening	
	SØKNAD - KULTURMIDLER 2018 DOK I	18/107-18 21.03.2018
RAD/OPP/FRV 223		
	Lions Club Havøysund	
	SØKNAD - KULTURMIDLER 2018 DOK I	18/107-18 23.02.2018
RAD/OPP/FRV 223		
	Human-Etisk Forbund, Hammerfest og omeng lokallag	
	SØKNAD KULTURMIDLER 2018 DOK I	18/107-18 21.03.2018
RAD/OPP/FRV 223		
	Lillefjord Grendelag og hytteforening	
	SØKNAD - KULTURMIDLER 2018 DOK I	18/107-18 27.03.2018
RAD/OPP/FRV 223		
	Snefjord og Slotten Idrettslag	
	SØKNAD - KULTURMIDLER 2018	

Innledning:

Utlysningen av kommunal kulturmidler ble offentligjort 14.02.18 med søknadsfrist 15.03.18. Det er kommet inn 10 søknader ved fristens utløp med et totalt beløp på 151 000. Det er kr. 38.000,- til fordeling.

Saksutredning:

Det fremkommer av retningslinjenes §1 at målet med kulturmidlene skal være

«..en stimulans til å skape økt kulturaktivitet i kommunen»

Videre heter det at midlene fortrinnsvis skal

«.. gå til aktiviteter for barn og unge mellom 0 og 25 år, eldre over 60 år og personer som har bistandsbehov (bevegelseshemmede, psykisk utviklingshemmede)»

Kulturaktiviteter skal stimulere fellesskap og trivsel i kommunen. Midlene skal bidra til økt kulturell aktivitet - det gjør at hensynet til utvikling og nye tilbud/ arrangement bør vektlegges i vurderingen av hvem som skal få tilskudd. En har gjennom de siste år forsøkt å legge til rette for aktivitet som gjør at alle generasjoner kan møtes. Signaler fra ungdom har vært at de ønsker slike arenaer. I retningslinjene er det to steder lagt vekt på tiltak som aktiviserer barn/ unge (§ 1 og 3). Samtidig er det slik at trivselstiltak for voksne også ofte har positiv effekt for barna.

Retningslinjenes (§3) sier også **hva** det kan søkes midler til:

«Oppstart av nye virksomheter

Utvidelse av eksisterende anlegg

Inventar/ utstyr/ -Premier

Enkeltarrangementer for barn/ unge og eldre som ikke er inntektsbringende»

Saken legges frem uten forslag til fordeling slik at komiteen selv prioriterer aktiviteter og tildele beløp i møtet.

Følgende 10 søknader mottatt

Søker	Lag/ forening	Tiltak det søkes støtte til	Søknadsbeløp	Tildeling 2017
1	Humanetisk forbund Hammerfest og omegn	Humanistiske sermonier (navnefest og konfirmasjon)	3.000,-	
2	7 klasse	Støtte til studietur til Oslo og Stortinget	10.000	
3	Havøysund musikkforening	Utstyr: Instrumenter og uniformer til trommekorps for kvinner	25.000,-	
4	Havøysund Hundeklubb	Utstyr: Tunnel til Agality trening, tilgjengelig for alle hundeiere fra mai til okt.	3.000,-	
5	Snefjord Sanitetsforening	Arrangement: Leie av lokale og kjøp av mat og drikke	3.000,-	
6	Lillefjord	Arrangement: Kjøp av mat og drikke til St Hans feiring	2,000,-	
7	Havøysund IL	Utstyr: Innkjøp av nytt utstyr til den nye aktiveten kom og lek	35.000,-	
8	Havøysund Pensjonistforening	Arrangement: Medlemsmøter, julebord for eldre, turer, musikk på medlemsmøter	10.000,-	
9	Lions Club Havøysund	Bygging av lysthus for beboere på Helsesenteret	10.000,-	
10	Logen treningssenter	Utstyr: Tredemølle og treningsutstyr	50 000,	
Totalt			151 000	38.000

Etatssjefens/rådmannens vurdering

Det er atskillig større omsøkt beløp enn det kommunen har til rådighet for formålet. Saken legges frem uten forslag til fordeling. Komiteen setter selv opp fordelingen i møtet etter gjeldende retningslinjer.

Vedlegg:

Havøysund, den 27.03.18

Fredrik Vikse
Kulturkonsulent



Lill Torbjørg Leirbakken
Rådmann

OPPRETTELSE AV FRIVILLIGHETSSENTRALEN I MÅSØY KOMMUNE

Saksbehandler: Fredrik Vikse
 Arkivsaksnr.: 18/203

Arkiv: C00

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
/	Formannskapet	
/	Kommunestyret	
9/18	Oppvekstkomiteen	24.05.2018

Innstilling:

Kommunestyret vedtar å opprette frivillighetssentral i Måsøy kommune.

Dokumenter:

Innledning:

Opprettelse av frivillighetssentral medfører økt rammetilskudd til kommunen fra kulturdepartementet (for 2018 var dette 403 000 kroner per frivillighetssentral), for 2019 vil tilskuddet avhenge av utfallet av årets statsbudsjett. Kravet for å utlyse midler for 2019, er at det innen 1. juni 2018 gis beskjed til kulturdepartementet at det er opprettet frivillighetssentral i Måsøy kommune.

Saksutredning:

En opprettelse av en frivillighetssentral vil muliggjøre (i gjennom statlig støtte) at en større stillingsprosent kan brukes på profesjonell søknadsskriving for midler både til kommunale og frivillige tiltak (lag og foreninger). Dette er en kompetanse som er etterspurt både fra kommune administrasjonen og fra frivilligheten i kommunen. I dag faller mye av dette ansvaret på kulturkonsulenten, med opprettelsen av frivillighetssentral har Måsøy kommune kostnadsfritt doblet denne kapasiteten.

Etatssjefens/rådmannens vurdering (også personal- og økonomiske konsekvenser):

Mye av defineringen av hva en frivillighetssentral skal være gjøres lokalt, men et av kravene hos kulturdepartementet (se under) er at frivillighetssentralen skaper en møteplass. Det er derfor tenkt at frivillighetssentralen legges til biblioteket. Kulturkonsulenten bidro i høst til å utvide åpningstidene ved biblioteket, ved å flytte kontor tid dit. Det er tenkt at leder for frivillighetssentral kan opprettholde det. Samtidig ligger det en mulighet i at frivillighetssentralen kan fylle noe av tomrommet etter hjertestua, men dette må avklares av sentralen.

Det anbefales fra organisasjonen Norges frivillighetssentraler at det dannes et styre for å sikre at frivillighetssentralen operer i overensstemmelse med lokalbefolkningens ønsker. Det settes sammen et styre bestående av Biblioteksjef, ordfører (vervet vil følge ordfører), Skiklubben, Havøysund idrettslag, Havøysund Musikkforening og Pensjonistforeningen.

Formålet med bevilgningen er å støtte opp under etablering og drift av Frivilligsentraler. Frivilligsentralene skal være lokalt forankret og drives ut fra lokale forutsetninger og behov. Aktivitetene skal bygge på frivillig innsats, bidra til å skape sosiale møteplasser og legge til rette for frivillig virksomhet. Frivilligsentraler som mottar statstilskudd skal drives i tråd med bevilgningens formål, jf. Prop. 1 S (2015-2016), kap. 315, post 71.

- *Frivilligsentraler/nærmiljøsentraler skal være lokalt forankrede møteplasser, åpne for alle som har lyst til å delta innen frivillig virksomhet*
- *Sentralene skal utvikles av menneskene som knytter seg til sentralene*
- *Sentralene skal være kraftsentre og kontaktpunkter for mennesker, foreninger/lag og det offentlige*

Vedlegg:

Brev fra Det kongelige Kulturdepartementet av 07.02.18 vedr. rapportering til Kulturdepartementet om evt. Etablerte og nedlagte frivillighetssentraler

Havøysund, den 16.04.2018

Fredrik Vikse
Kulturkonsulent



Lill Torbjørg Leirbakken
Rådmann



**DET KONGELIGE
KULTURDEPARTEMENT**

Ifølge liste

Deres ref

Vår ref

Dato

18/195-1

7. februar 2018

Om rapportering til Kulturdepartementet om eventuelt etablerte og nedlagte frivilligsentraler i den enkelte kommune i tidsrommet fra 1. juni 2017 til 1. juni 2018

I statsbudsjettet for 2017 ble tilskudd til frivilligsentraler innlemmet i inntektssystemet for kommunene. Fordelingen av midler til den enkelte kommunes frivilligsentral/ frivilligsentraler i 2016 inngikk i beregningsgrunnlaget for særskilt fordelte rammetilskuddsmidler til den enkelte kommune i 2017.

I forkant av fordelingen av midlene i 2018, ble alle landets kommuner bedt om å rapportere til Kulturdepartementet om eventuelt etablerte og nedlagte frivilligsentraler i perioden fra tidspunktet for tilskuddsutbetaling til den enkelte frivilligsentral i 2016 og frem til 1. juni 2017, jf. brev til alle landets kommuner av 18.11.2016.

Departementet fikk inn rapporter om etablering av 18 nye frivilligsentraler i 17 kommuner. Disse opplysningene ble tatt med i beregningsgrunnlaget for særskilt fordelte rammetilskuddsmidler til den enkelte kommune i 2018.

Vi ber nå den enkelte kommune rapportere om det eventuelt er etablert eller nedlagt frivilligsentraler i kommunen i tiden etter 1. juni 2017 og frem til 1. juni 2018, slik at det kan tas høyde for dette i beregningsgrunnlaget for særskilt fordelte rammetilskuddsmidler i 2019.

Rapporteringsfrist: 1. juni 2018

Som hovedregel vil Kulturdepartementet justere beregningsgrunnlaget for særskilt fordelte rammetilskuddsmidler i tråd med rapportene som kommer inn. Departementet vil ikke ta

Postadresse
Postboks 8030 Dep
0030 Oslo
postmottak@kud.dep.no

Kontoradresse
Grubbegata 1
www.kud.dep.no

Telefon*
22 24 90 90
Org no.
972 417 866

Avdeling
Avdeling for
sivilsamfunn og idrett

Saksbehandler
Glenn Greenberg
22 24 80 53

hensyn til endringer i daglig leders stillingsprosent eller aktivitetsnivå i allerede etablerte frivilligsentraler.

Formålet med bevilgningen er å støtte opp under etablering og drift av frivilligsentraler. Frivilligsentralene skal være lokalt forankret og drives ut fra lokale forutsetninger og behov. Aktivitetene skal bygge på frivillig innsats, bidra til å skape sosiale møteplasser og legge til rette for lokal frivillig virksomhet.

Med hilsen

Heidi Karlsen (e.f.)
avdelingsdirektør

Glenn Greenberg
rådgiver

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Adresseliste

Alle landets
kommuner

Norges
Frivilligsentraler

Postboks 195
Vinderen

0319

OSLO

LUNSJTILBUD HAVØYSUND SKOLE

Saksbehandler: Roy Arne Møller
 Arkivsaksnr.: 18/262

Arkiv: B44

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
10/18	Oppvekstkomiteen	24.05.2018
/	Formannskapet	
/	Kommunestyret	

Innstilling:

- Kommunestyret vedtar å innføre lunsjtilbud for mellomtrinnet ved Havøysund skole skolestart høsten 2018.
- Foreldrebetalinga økes til kr 25,00 pr. måltid for alle elever fra 20.08.18.

Dokumenter:

Kommunestyrevedtak i sak 80/17

Innledning:

Kommunestyret fattet følgende vedtak i sitt møte den 7.12.2017:

«Lunsjtilbudet på skolen: Vurderer å ta inn mellomtrinnet i rammene (punkt 8 i tabell under 7.1 fjernes)

Havøysund skole ble bedt om å vurdere kostnadene knyttet opp til at elevene på mellomtrinnet kunne få et lunsjtilbud likt det som ungdomsskolen/LOSA får i dag.

Saksutredning:

Lunsjtilbudet finansieres i dag slik:

- Måsøy kommune betaler lønn til en assistent i 20 % stilling
- Elevene betaler kostpenger, p.t. kr. 21,00 pr dag, som skal dekke kostnadene til mat.

23 av 25 elever i ungdomsskolen og 3 elever i LOSA benytter seg av tilbudet inneværende skoleår. Tilbudet gis i foajèen ved samfunnshuset.

Tilbudet har vært en suksess siden det ble innført; Over 90 % av elevene har deltatt, og vi ser en positiv ringvirkning i skolemiljøet ved at elevene får et godt og sunt måltid servert på skolen.

Foajèen er litt for lite til å romme 60 elever samtidig, så en tenker seg at lunsjtilbudet inntas i to puljer, en for mellomtrinnet og en for ungdomstrinnet/LOSA. Det er ingen praktiske hindringer for å innføre tilbudet, det lar seg lett organisere.

Ved å ta inn mellomtrinnet på denne ordningen vil en måtte påregne økte lønnskostnader til assistent på mellom 9 og 10 %, en økning på ca. kr. 40 000,00. (arbeidstiden økes med 1 time/dag)

Etatssjefens/rådmannens vurdering (også personal- og økonomiske konsekvenser):

Netto kostnad for å innføre lunsjtilbud for mellomtrinnet ved Havøysund skole er beregnet til kr. 40 000,00. Det innebærer at alle elever kan delta. Denne nettokostnaden må ha budsjettmessig inndekning. Det kan gjøres enten ved å øke foreldrebetalingen til et nivå som dekker også lønnskostnader, eller ved en tilleggsbevilgning.

Isolert sett kan nettokostnad framstå som liten. I realiteten vil en tilleggsbevilgning bety at det må tas ned på noe annet. I lys av Måsøy kommunes utfordrende økonomiske situasjon vil ikke rådmannen tilrå dette.

Dersom en øker foreldrebetaling med kr. 4,00 pr. måltid, vil det kunne dekke opp ekstra lønnskostnader forutsatt at mer enn 90 % av elevene benytter seg av tilbudet. På bakgrunn av det vil rådmannen tilrå at lunsjtilbudet innføres under forutsetning at foreldrebetalinga økes. Innføring av lunsjtilbud for mellomtrinnet vil kreve noe planlegging og organisering, og vil tidligst kunne iverksettes fra høsten av.

Vedlegg:

Havøysund, den 15.05.18



Roy A. Møller

Konst. Sektorleder for oppvekst og kultur



Lill Torbjørg Leirbakken
Rådmann

KOSTPRIS HØTTEN BARNEHAGE

Saksbehandler: Roy Arne Møller
 Arkivsaksnr.: 18/264

Arkiv: A11

Saksnr.: Utvalg

11/18 Oppvekstkomiteen
 / Formannskapet
 / Kommunestyret

Møtedato

24.05.2018

Innstilling:

Kommunestyret vedtar å øke kostpris ved Høtten barnehage fra kr. 226,00 pr. mnd til kr. 350,00 pr. mnd. f.o.m. 20.08.18 for å innfri selvkostprinsippet. Kostprisen vil deretter reguleres gjennom prisregulativet som har virkning fra 01.01. – 31.12. hvert år.

Dokumenter:

Ingen

Innledning:

Kostpris i dag er 226,- for 100 % barnehageplass. Mat som serveres skal finansieres gjennom selvkostprinsippet.

Saksutredning:

Høtten barnehage har ikke økt kostpengene på mange år, Muligheten er å gå over til at barna har med mat til flere/ alle måltider.

Tidligere har barnehagen hatt kjøkkenhjelp som har bakt brød. Barnehagen har ikke mulighet til å sette inn personalressurs til ytterligere kjøkkenoppgaver enn det de har i dag.

Kostprisen skal dekke knekkebrødmåltid 5 dager i uka for storavdelingene, lunsj 4 dager i uka, frukt/grønt 5 dager i uka og melk til alle måltider (ikke til frukt). I tillegg har vi varm mat innimellom.

Forslaget er å øke kostprisen for 100% barnehageplass til kr. 350,- pr. mnd. fra 20.08.18. (nytt bhg. år), noe som tilsvarer 92% dekning av selvkost. For å oppfylle selvkostprinsippet, tar en sikte på å regulere dette inn i prisregulativet fra 01.01.19.

Etatssjefens/rådmannens vurdering (også personal- og økonomiske konsekvenser):

Det tilrås at kostpris Høtten barnehage økes fra kr. 226,00 pr mnd til kr. 350,00 pr. mnd. f.o.m. 20.08.18 . For å oppfylle selvkostprinsippet reguleres prisen ytterligere fra 01.01.19 og vil deretter reguleres gjennom prisregulativet som har virkning fra 01.01. – 31.12. hvert år.

Vedlegg:

Ingen

Havøysund, den 08.05.18



Roy A. Møller

Konst. Sektorleder for oppvekst og kultur



Lill Torbjørg Leirbakken

Rådmann

ÅRSMELDING RSK VEST-FINNMARK 2017

Saksbehandler:	Roy Arne Møller	Arkiv: A00
Arkivsaksnr.:	18/265	

Saksnr.:	Utvalg	Møtedato
12/18	Oppvekstkomiteen	24.05.2018

Innstilling:

Oppvekstkomiteen tar årsmeldingen 2017 fra RSK Vest-Finnmark til orientering.

Dokumenter:

Årsmelding for RSK Vest-Finnmark 2017

Innledning:

Måsøy kommune er en av 7 kommuner som utgjør samarbeidet om kompetanseutvikling i skoler og barnehager i regionen. Til sammen utgjør de RSK - Vest-Finnmark og drifter med felles kontorleder. Sektorledere i de respektive kommuner/fagfelt utgjør styret - som møtes 4 ganger årlig. RSK organiserer kurs og utdanningstilbud for hele regionen. Det er også en viktig arena for erfaringsutveksling mellom kommunene.

Saksutredning:

Arbeidsutvalget i RSK Vest-Finnmark startet høsten 2016 opp et arbeid med å revidere og omstrukturere planverket. Ny kvalitetsutviklingsplan ligger nå på hjemmesida til RSK-vest og er sendt ut til virksomhetene, den skal tre i kraft 1. august 2018.

Målrettede kompetansehevingstiltak er gjennomført innenfor budsjetterte rammer og i samsvar med RSKs Kvalitetsutviklingsplan 2014 – 2018 og RSKs strategiske plan, vedtatt 11.06.15.

Barnehage- og skolebasert kompetanseheving er i fokus på alle tiltakene de igangsetter. På bakgrunn av dette har RSK også i 2017 utbetalt noe av kompetansemidlene for barnehage fra Fylkesmannen direkte til kommunene. Tanken er at midlene skal brukes til utviklingsarbeid internt i egen organisasjon

RSK må sies være et brukerstyrt samarbeid - der alle kommunene melder inn lokale behov i arbeidet. Det må også sies å være et glitrende eksempel på et produktivt interkommunalt samarbeid. Det er et høyt aktivitetsnivå innenfor de prioriterte områdene. RSK har også en sentral rolle i utviklingen av lokale videreutdanningstilbud lokalisert i Finnmark. Det er av stor betydning for kommunenes økonomi fremover å få studietilbudene etablert lokalt når det gjelder alle lærere som nå må ta videreutdanning.

RSK drives av kommunale midler og midler det søkes om. De siste to årene har kommunenes tilskudd ikke økt som følge av at RSK har fått mer omsøkte midler enn budsjettert. Det siste året har en fått mest midler til å utvikle barnehagene.

Noe av årsaken til det er at Udir har den kjempestore satsingen på videreutdanning av lærere - og da blir det lite midler igjen til regionale prosjekter.

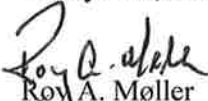
Etatssjefens/rådmannens vurdering (også personal- og økonomiske konsekvenser):

Årsmelding 2017 for RSK Vest- Finnmark tas til orientering.

Vedlegg:

Årsmelding for RSK Vest-Finnmark 2017

Havøysund, den 15.05.18



Roy A. Møller

Kost. Sektorleder for oppvekst og kultur



Lill Torbjørg Leirbakken
Rådmann



Årsmelding

for

RSK Vest-Finnmark

2017

Årsmeldingen er bygd opp med følgende hovedmomenter:

1. Organisasjon
2. Tiltak og aktiviteter 2017
3. Økonomi
4. Vurdering av virksomheten

1. Organisasjon

Styret:

Styret for RSK Vest-Finnmark har i 2017 bestått av:

Leder:	Rikke Raknes	Alta kommune
Nestleder frem til 01.09.17:	Grethe Nissen	Hammerfest kommune
Nestleder fra og med 01.09.17:	Christer Ringheim	Hammerfest kommune
	Unn Wenche Slettvoll	Hammerfest kommune
Frem til 01.10.17:	Tone Hilde Faye	Måsøy kommune
Fra og med 01.10.17:	Roy Arne Møller	Måsøy kommune
	Liv Beate Karlsen	Loppa kommune
	Monica Olsen	Hasvik kommune
	Tove Kristensen Knudsen	Alta kommune
Frem til 02.05.17:	Nina Sørensen	Alta kommune (sykemeldt)
Fra og med 02.05.17:	Kariann Hætta	Alta kommune
	Turid Pedersen	Kvalsund kommune
	Torill Nilsen	Kvalsund kommune
	Mads Stian Hansen	Nordkapp kommune
	Eskil Hoholm Hovland	UDF Finnmark
Kontorleder:	Ingeborg Opgård Hågensen	

Arbeidsutvalget har i 2017 bestått av:

Leder:	Rikke Raknes	Alta kommune
Medlem:	Liv Beate Karlsen	Loppa kommune
Medlem:	Unn Wenche Slettvoll	Hammerfest kommune
Medlem:	Christer Ringheim	Hammerfest kommune
Kontorleder/sekretær:	Ingeborg Opgård Hågensen	

Styrets aktivitet:

Styret og arbeidsutvalget har i 2017 hatt følgende aktivitet:

Det er avholdt 4 styremøter (2 vår og 2 høst)

Det er avholdt 6 møter i arbeidsutvalget

En del spørsmål er avklart pr telefon/elektronisk post

Det er behandlet i alt 67 saker i styret

Styremøtene har vært lokalisert til:

- 1 styremøte i Alta
- 1 styremøte i Hasvik
- 1 styremøte i Hammerfest
- 1 styremøte i Oslo, kombinert med studiebesøk i kommunen og gjesteforelesere

2. Tiltak og aktiviteter i 2017

Aktiviteten som har vært i 2017 gjenspeiler fokusområdene i Plan for kvalitetsutvikling i skoler og barnehager i Vest-Finnmark 2014 – 2018.

Gjennomførte kompetansehevingstiltak og aktiviteter innenfor barnehageområdet i 2017:

- Grunnopplæring barnehageassistenter og vikarer -- andre runde (første runde avviklet i 2016), to dager
- Den gode barnehagelærer – pedagogprogram, to samlinger, fire dager
- Dialogkonferanse for barnehageledere
- Aktiv barnehage, i samarbeid med Alta kommune
- Hvordan forstå barnet – et kurs om begrepslæring, i regi/samarbeid med Hammerfest kommune

- Læringsdager i Alta og Hammerfest: Livsrytmer – barns psykiske helse
- Implementering av rammeplanen, for pedagoger
- Implementering av rammeplanen, for assistenter og fagarbeidere
- Foreldrestøttende arbeid Hasvik kommune (kompetansheving og individuell veiledning), startet opp i 2016
- Foreldrestøttende arbeid Måsøy kommune (kompetansheving og individuell veiledning)
- Foreldrestøttende arbeid Kvalsund kommune (kompetansheving og individuell veiledning)

Gjennomførte kompetanshevingstiltak og aktiviteter innenfor skoleområdet i 2016:

- Dialogkonferanse for skoleledere
- Kurs i GeoGebra for matematikklærere barne- og ungdomstrinn
- SFO forebygger mobbing
- Barn og unge med autismspekterdiagnose
- Læringsdager med ulike satsingsområder og temaer i den enkelte kommune/skole

Kompetanshevingstiltak felles for barnehager og skoler:

- **Se meg konferanse** i samarbeid med NKS Veiledningssenter for pårørende av rusmisbrukere
- Implementering av 12-læringskurset Vold og seksuelle overgrep mot barn
- Stine Sofie stiftelsen - forebygging og avdekking av vold og overgrep

Planarbeid

Arbeidsutvalget i RSK Vest-Finnmark startet høsten 2016 opp et arbeid med å revidere og omstrukturere planverket vårt. Vi går over fra å ha tre ulike planer til å samle alt i ett overordnet dokument. Arbeidsutvalget hadde hyppige møter i starten av 2017 og sendte forslag til ny kvalitetsplan ut på høring den 20. september med høringsfrist 1. november. Ny kvalitetsutviklingsplan ligger nå på hjemmesida vår og er sendt ut til virksomhetene, den skal tre i kraft 1. august 2018.

3. Økonomi

RSK sin virksomhet innen barnehage- og skolesektoren er finansiert gjennom følgende bidrag:

➤ Kommunale tilskudd:

Aktivitets- og administrasjonstilskudd barnehage
Aktivitets- og administrasjonstilskudd skole

➤ Tilskudd fra private virksomheter:

Private barnehager
Privat grunnskole

➤ Eksterne kompetansehevingsmidler, barnehage

➤ Eksterne kompetansehevingsmidler, skole

Eksterne kompetansehevingsmidler barnehage 2017:

Tildelte kompetansemidler fra Fylkesmannen D961: kr. 1 055 000*

Tildelte kompetansemidler fra Fylkesmannen, assistentveiledningspilot: kr. 100 000

Kompetansemidler Bufdir, Foreldrestøttende arbeid (D921) kr. 300 000

* Hvorav 355 000 fra D961 og 285 000 fra D 948 ble tildelt kommunene til egne utviklingsprosjekt

Eksterne kompetansehevingsmidler skole 2017:

Tildelte kompetansemidler desentralisert ordning D972: kr. 916 905

OU-midler skoleledelse: kr. 116 000

Det ble i 2017 et mindreforbruk på kroner 1 973 147 som er satt på fond.

Ut av disse midlene er kr 1 161 994 prosjektmidler som er bundet opp mot planlagte prosjekter som videreføres i 2018.

4. Vurdering

Målrettede kompetansehevingstiltak er gjennomført innenfor budsjetterte rammer og i samsvar med RSKs Kvalitetsutviklingsplan 2014 – 2018 og RSKs strategiske plan, vedtatt 11.06.15.

Barnehage- og skolebasert kompetanseheving er i fokus på alle tiltakene vi igangsetter. På bakgrunn av dette har RSK også i 2017 utbetalt noe av kompetansemidlene for barnehage fra Fylkesmannen direkte til kommunene. Tanken er at midlene skal brukes til utviklingsarbeid internt i egen organisasjon.

De siste års strategiske arbeid som RSK Vest-Finnmark har gjort sammen med Fylkesmannen og de andre regionene om å skape en regional videreutdanningsmodell (Finnmarksmodellen),

med nasjonal finansiering, har gjort at kommunene har økt trykket med å videreutdanne lærere. Det skal vi fortsette med i tiden fremover. Tilbudet innenfor kvalitativt gode nettbaserte studier har imidlertid økt de siste årene. Vi ser at fler og fler lærere ønsker slike tilbud og behovet for å samarbeide med UiT om regionale studier er blitt noe mindre av den grunn. I tillegg opplyser skolene om at trykket på videreutdanning har vært stort de siste årene og flere melder om behov for å ta satsingen noe ned for å kunne ha forsvarlig pedagogisk drift på skolene.

RSK systemet viser et funksjonelt samarbeid der regionens tiltak bygger på nasjonale, regionale og lokale prioriteringer.

To av hovedgrunnene til at samarbeidet fungerer bra er at virksomhetslederne er med på å beslutte hva RSK skal holde på med og at barnehageeierne/skoleeierne er fullt og helt delaktig i samarbeidet. Både med egen kompetanse og økonomisk.

Alta 28.02.18

Rikke Raknes

Styrets leder

Ingeborg Opgård Hågensen

Kontorleder

ÅRSMELDING MÅSØY FOLKEBIBLIOTEK 2017

Saksbehandler: Roy Arne Møller
Arkivsaksnr.: 18/266

Arkiv: 004 C60

Saksnr.: Utvalg
13/18 Oppvekstkomiteen

Møtedato
24.05.2018

Innstilling:

Oppvekstkomiteen tar årsmelding Måsøy folkebibliotek 2017 til orientering

Dokumenter:

Årsmelding Måsøy folkebibliotek

Innledning:**Saksutredning:**

Aktivitetsnivået ved folkebiblioteket må sies å være høyt i forhold til bemanning og ressurser. Det har også blitt en arena for små- og mellomstore kulturbegivenheter som viser mangfoldet i kommunen. Av tilbudene som folkebiblioteket gir, bør nevnes:

- Oppstart med treff og lesetid for beboere fra helsesenteret og Daltun.
- Biblioteket er «Bok til alle bibliotek» som betyr at det har en del bøker lett tilgjengelig for alle; for de med bl.a. lesevansker og synsvansker.
- Folkebiblioteket er en del av skolens virksomhet, og en ser at det i økende grad blir brukt til leseprosjekt, utstillinger og litteraturinnhenting.
- Høtten barnehage buker folkebiblioteket jevnlig, og spesielt i forbindelse med temaer de jobber med
- I tillegg vises til oppramsing av noen hendelser 2017 i årsmeldingen.

Måsøy folkebibliotek har kun en ansatt i 100% stilling. Det oppleves vanskelig da mesteparten av tiden går å drifte selve biblioteket, og det blir liten tid til oppdatering og utvikling.

Etatssjefens/rådmannens vurdering (også personal- og økonomiske konsekvenser):

Måsøy kommune har et velfungerende folkebibliotek

Vedlegg:

Årsmelding Måsøy folkebibliotek

Håøysund, den 15.05.18


Roy A. Møller

Konst. Sektorleder for oppvekst



Lill Torbjørg Leirbakken
Rådmann



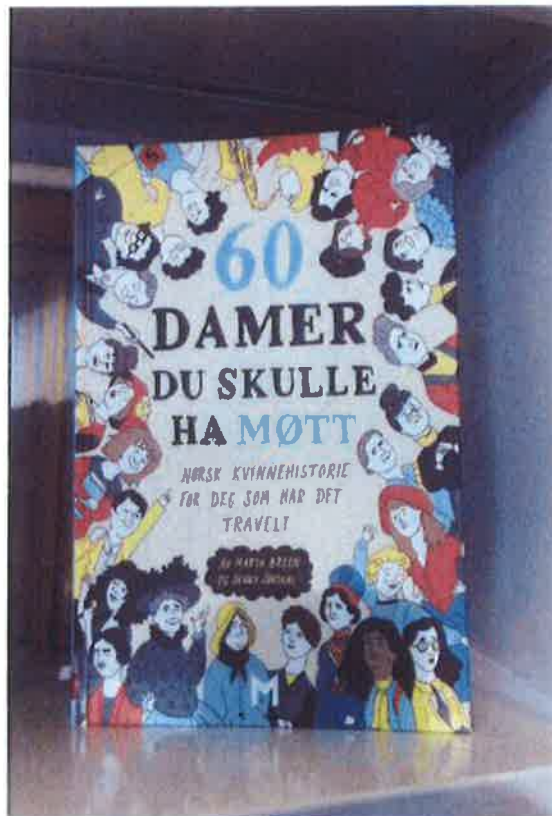
Dokid 18002247 (18/266-2)
ÅRSMELDING MASØY
FOLKEBIBLIOTEK 2017

MASØY FOLKEBIBLIOTEK	ÅRSMELDING
18/266-2	1856/18
	RTM

Måsøy folkebibliotek

Årsmelding

2017



Årsmelding Måsøy folkebibliotek 2017

Formelle rammebetingelser:

Bibliotekets overordnede mål ligger i **Lov om folkebibliotek, §1** Målsetting som sier:

- Folkebibliotekene skal ha til oppgave å fremme opplysning, utdanning og annen kulturell Virksomhet gjennom aktiv formidling og ved å stille bøker og annen medier gratis til disposisjon for alle som bor i landet fast eller midlertidig
- Folkebibliotekene skal være uavhengige møteplasser og arena for offentlig samtale og debatt
- Det enkelte bibliotek skal i sine tilbud til barn og voksne legge vekt på kvalitet, allsidighet og aktualitet.
- Virksomheten skal være utadrettet, og tilbudene gjøres kjent

Folkebiblioteket er ledd i et nasjonalt biblioteksystem

1. ØKONOMI

Driftsutgifter	Budsjett 2017	Budsjett 2018
Lønn/sos.utgifter	465 539,-	516 000,-
Bøker/media/tidsskrifter	123 000,-	85 000,-
Andre utgifter:	460 000,-	490 000,-

2. VIRKSOMHET

Tilvekst

Bøker/media/e-bøker	903
---------------------	-----

Besøk

4430

Utlån

4888

Biblioteket tilbyr:

- **Utlån av:** bøker, lydbøker, e-bøker, tidsskrifter, språkkurs, DVD-filmer
- **Bok til alle:** Bøker til rettlagt for spesielle behov
- **Fjernlån:** tilgang til alt som finnes i norske bibliotek
- **Nasjonalt lånekort:** Lånekort for bruk i alle norske bibliotek
- **Internett-tilgang:** Trådløs nettverk, publikums-pcer, kopimaskin, scanning, utskrifter
- **Arrangement:** I egen regi eller i samarbeid med andre
- **Flerkulturelle tjenester:** Språkdepot + mange andre henvendelser fra fremmedspråklige
- **Avis og tidsskrifter**
- **Møterom/studierom**

Noen hendelser i 2017:

- Kjøpt inn lydanlegg til biblioteket : «Arenamidler» fra Nasjonalbiblioteket, kr. 40 000.
- Måsøy folkebibliotek har deltatt i Felles prosjekt for bibliotek i Finnmark: Fokus på samarbeid, kompetanseheving, formidling med mer, avsluttet desember 2017..Prosjektmidler fra Nasjonal biblioteket.
- Søkt på midler til innkjøp av klappstoler fra Nasjonalbiblioteket: Innvilget kr. 23.000,-
- Norges yngste leseombud i Måsøy: Nrk tv var og filmet i forbindelse med et opplegg med barnehagen. Det ble sendt på Nordnytt og Norge rundt
- Kjøpt inn projektor og lerret: Midler fra kulturbudsjettet
- Måsøydagene på biblioteket: 25.-28.mai, med kunstutstilling, visning av filmen «Folk og røvere i Kardemommeby» alle dagene. Prosjektet «LES MED/READ ME» av Hanne G.Einarsen med deltakere av alle elevene på mellom -og ungdomskolen. Minikonsert med Kormakur og Ståle Stabell.
- Friluftsskolen: Biblioteksjefen har vært med på planlegging og avvikling av dagene
- Forfatterbesøk: Biblioteket har hatt to forfatterbesøk
- Måsøy i vekst: Infomøte om utsmykking av Nasjonal turist vei på biblioteket
- Møter: biblioteksjefen har vært med i ledergruppa for oppvekstsektor med jevnlig møter For øvrig deltatt i diverse andre møter og kurs i kommunal regi
- Arrangement: *Det har vært mange små og store lokale arrangement og utstillinger utenom de som allerede er nevnt.*
- Fylkesbiblioteket: Gratis kurs i data og nettbruk for eldre/pensjonister på biblioteket
- Kulturkonsulent Fredrik Vikse: Deltatt aktiv i biblioteket fra september med å ta en del ettermiddagsvakter og øvrig planlegging, og har vært en absolutt tiltrengt medarbeider.
- Skolene i Måsøy: Biblioteket har hatt 82 klassebesøk i meldingsåret , foruten distriktskolen.
- Biblioteksjefen har ytt en del frivillig leksehjelp

Av bibliotekbudsjettet for 2017 er det kun brukt midler til bevertning til de ulike arrangementene. Andre midler til avvikling av større arrangement er midler fra Nasjonalbiblioteket og fra kulturbudsjett.

Noen av oppgavene i biblioteket som er rettet mot brukerne:

- Referansespørsmål
 - Utlån/innlevering
 - Fjernlån: over 80 fjernlånoppgaver er utført
 - Hjelp til med kopimaskinen, utskrifter, skanning
 - Brukeropplæring
 - Formidling
 - Pc-hjelp for brukerne
 - Facebook oppdatering m.m.
 - Hjelp til med å finne informasjon til besøkende
 - Gjenfinne og søke i databaser og andre nettbaserte kilder
 - Være oppdatert på utgivelser som bøker og tidsskrifter, både trykte og digitale
 - Skaffe relevante dokumenter fra inn- og utland
 - Formidle informasjon
-

- Hjelpere studenter å finne relevant litteratur, også i forbindelse med videreutdanning
- Være møteplass for alle
- Hjelp til fremmedspråklige brukere

Generelt

Oppstart med treff og lesetid for beboere fra helsesenteret og Daltun. Vi har høytlesing og kaffe/kake en fredag pr måned.

Biblioteket er BOK-til-alle-bibliotek. Det betyr at biblioteket har en del bøker lett tilgjengelig for alle. Bøker med enkelt innhold, lettlestbøker, storskriftbøker for voksne og barn.

Biblioteket er en sentral del av skolens virksomhet...

Biblioteket har samarbeidsavtale med grunnskolen, og bistår lærerne ved leseprosjekter m.m. Grunnskolen er en egen brukergruppe i biblioteket. I økende grad ser vi at biblioteket er brukt oftere og mye av skolen, både til leseprosjekt, utstillinger og litteraturinnhenting.

I tillegg bruker også barnehagen biblioteket jevnlig, og gjerne i forbindelser med temaer de jobber med.

Frem til sept-2017 jobbet biblioteksjefen alene i biblioteket. Fra september og ut året var den nye kulturkonsulenten, Fredrik Vikse aktiv medarbeider resten av meldingsåret. Det ble en veldig lettere arbeidssituasjon for meg, spesielt når det gjelder arrangement.


For å gjøre arbeidet lettere og enklere er det behov for innkjøpsmodul, tidsskriftmodul og i tillegg utvidet statistikkmodul. Alle disse tre modulene vil føre til mindre manuelt arbeid. Drift av disse pr år samlet vil bli kr. 8500,- i drift + installasjon(engangsavgift) kr. 4380,-.

I tillegg er det ofte spørsmål om elektroniske medier/fulltekstdata-baser som for eksempel aviser og andre tidsskrifter som vi pr i dag ikke har av fysiske medier. Dette må en ha abonnement på. Har ikke sjekket pris, men vet at det ikke er rimelig.

Når man jobber alene i en bedrift som et bibliotek, er det helt klart vanskeligere å få til større ting, aktivitet og utvikling. Da er det sånn at mesteparten av tiden faktisk går til å drifte selve biblioteket. I tillegg driftes biblioteket her også som et skolebibliotek, og det blir brukt enormt med tid på skoleklassebesøk og oppgaver. Det vil si at det ofte blir stressende og lite tid til oppdateringer og utvikling av biblioteket generelt.

Det bør jobbes med å få inn lønnsmidler til en fast 50 % stilling i biblioteket. Pr i dag står tidligere 50 % stilling vakant.

Havøysund, 14.05.18


Lillian Jacobsen
Biblioteksjef